

Le Blason



Fiche Activité – Séquence formative n°28

■ OBJECTIFS

En concevant un blason, les membres du groupe réalisent une œuvre commune. Ils.elles choisissent ce qu'ils.elles souhaitent valoriser et décident d'une inscription à laquelle ils.elles adhèrent. Ils.elles coopèrent et, bien souvent à leur insu, ils.elles sont amené.e.s à négocier avec eux-mêmes et autrui afin de dégager un consensus. Le thème du blason est choisi par la formatrice ou le formateur en fonction des réalités du groupe.

■ ASPECTS PRATIQUES

Matériel : des crayons ou feutres de couleur et des feuilles A3

Durée : 1h ½ à 2h

■ DÉROULEMENT

- Étape 1.* La formatrice ou le formateur demande la création de sous-groupes de 3 ou 4 participant.e.s de préférence. Elle.il explique que chaque sous-groupe se comporte comme s'il était une équipe de travail au sein d'une entreprise qui doit dessiner un blason pour affirmer son identité vis-à-vis des autres équipes. Ce blason doit être composé d'un dessin et d'une inscription écrite (3 mots distincts ou une phrase courte). *Laisser 30 à 45 minutes pour cette opération.*
- Étape 2.* En réunion plénière, chaque sous-groupe explicite les choix effectués en soulignant le sens donné au dessin et à l'inscription figurant sur le blason.
- Les participant.e.s échangent sur les différentes présentations. Le formateur ou la formatrice peut souligner certains aspects (par exemple, les ressemblances ou les différences) afin d'alimenter la réflexion.
- Étape 3.* Le formateur ou la formatrice pose ensuite une série de questions qui visent à comprendre comment les participant.e.s ont fait face à d'éventuels désaccords : Décrivez comment s'est déroulée l'étape de conception. Étiez-vous tous et toutes d'accord ? Si non, comment les choix ont-ils été effectués ? En cas de désaccord, avez-vous trouvé une issue satisfaisante pour vous-même ? Pour l'ensemble du groupe ? Quels souhaits avez-vous abandonnés, réalisés ? Quels compromis avez-vous acceptés ?