

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU MODULE 3

Ce module présente le monde professionnel dans sa diversité ainsi que ses modes d'organisation, de régulation et de décision. Les différents statuts de travailleurs et les droits et obligations y afférents sont présentés.

Les questions liées aux comportements au travail et aux « cultures » d'entreprise y occupent une place d'autant plus significative qu'elles sont souvent de l'ordre de l'implicite et rarement prises en considération.

La question des discriminations est également posée ainsi que le rôle des organisations syndicales.

Enfin, les possibilités offertes aux primo-arrivants pour faire reconnaître leur(s) diplôme(s) et/ou de valoriser leur expérience sont soulignées.

Remarques importantes :

- **La question des salaires est abordée dans la séquence formative sur le financement de l'État et de la protection sociale**
- **La problématique de l'accès au travail (par exemple, les différents permis de travail) n'est pas abordée dans le programme de formation car elle est traitée soit par les Bureaux d'accueil soit par des organismes d'Insertion Socio-Professionnelle (ISP)**

LISTE DES THÉMATIQUES ABORDÉES DANS LE MODULE 3

- Le monde professionnel et ses multiples visages
- Les modes de relations au sein de l'espace professionnel – Contrat – Règlement de travail
- Les comportements au travail vis-à-vis des collègues (sauf les signes d'appartenance convictionnelle)
- Les discriminations sur le marché de l'emploi et sur les lieux de travail
- Participer à la vie syndicale
- Équivalence des diplômes, validation des compétences, formations et filières d'emploi