



# البحث عن عمل

البحث عن العمل يمكن أن يكون تلقائياً. التواصل و العادات و الرموز الثقافية المحلية، تلعب دوراً مهماً. من الضروري أخذ المعلومات قبل بداية البحث: الأوراق الراجعة غير كافية، يجب إعطاؤها قيمتها، وعرضها في صيغة مقبولة من طرف رب العمل. لهذا الغرض توجد مصالح مختلفة يمكن أن توجهني.

الأسئلة التي يجب طرحها

	لا	نعم	
هل تتوفر على كل الوثائق الضرورية			يجب أن أكمل ملفي: معادلة الدبلوم، شهادة التدريب، شهادة التسجيل كطالب لعمل
هل يمكن شرح مشروع المهني وكفائتي بطريقة واضحة			أحقق الموازنة فيما يخص كفائتي، مثلاً بالفوريين بالإدماج الاجتماعي المهني، بالمركز للاندماج الإقليمي
هل تتوفر على منهج السيرة جيد، ورسالة التعليل جيدة؟ ما هي كفائتي، معلوماتي وخصوصي؟ هل هي صالحة لما يطلبه رب العمل			
هل لدي المعلومات الكافية، مثلاً لأقرر هل أرسل ترشيحي حراً، أو أجب على عروض الشغل؟			أستعين بنصائح الفوريم بدار الحي، بمؤسسية الإدماج الاجتماعي أو أشارك في ورشة التفتيش عن الشغل
هل سبق لي أن شاركت في مقابلة ووظيفة؟ ماذا أقول؟ كيف سأقدم؟			أستعين بمؤسسة تقترح المرافقة في البحث عن الشغل



# البحث عن عمل

**الفورايم** : هو المصلحة العمومية للشغل والتكوين المهني بالوالون . بالفورايم أسجل كطالب للشغل . يمكنني استخدام العديد من الخدمات مباشرة: عروض للشغل، التكوين، المعلومات فيما يخص المهن، قاعات الشغل...إذا كنت طالبا للشغل ، يمكن للمستشارين مرافقتي وتوجيهي.

أنا أطلب الشغل، علي العديد من الواجبات، وخاصة منها، التفتيش الحيوي للشغل. إذا توصلت باستدعاء، من المفروض علي الذهاب إلى الموعد المحدد. أحتفظ بكل الوثائق وكل خطوات التفتيش عن العمل، وأخبر مستشاري بكل التغييرات فيما يخص وضعيتي.

يمكن العثور عن الشغل بطريقة أخرى: شبكة العلاقات التي أنسجتها من حولي. عادة العثور عن الشغل يتم عن طريق العلاقات والأخبار المتبادلة بين الأصدقاء والعائلة. العديد من أرباب العمل يضعون ثقتهم في التوصية الشخصية.

من بين خطط الاندماج، بناء علاقات الثقة، تأخذ بعين الاعتبار

## الوكالات بالنيابة :

يعتبرون شريكا مفضلا بالنسبة لبعض القطاعات الحية. بلجيكا عشرات الشركات ممثلة بالوالون. المستفيد المؤقت يوظف من طرف الوكالة بالنيابة لصالح رب العمل الذي هو في حاجة إلى يد عاملة مؤقتة. هذا العمل منظم قانونيا. العامل المؤقت يتمتع على نفس الحقوق كباقي العمال، مثل العطل، التأمين، التقاعد.

بعض الوكالات واعية بالأسئلة المتعلقة بالاختلافات الثقافية.

الإعلانات الصغيرة المنشورة في المجلات و إنترنت، هي طريقة كلاسيكية للبحث عن الشغل

طبعاً أنا منتبه، أقرأ كل الإعلانات بتمعن كي لا أقع في شبكة الشغل الغير قانوني (عمل بالأسود) أو إحدى عمليات النصب والاحتيال. مثلاً، أجتنب الذهاب إلى موعد بفندق...من الأحسن البحث بالصحف، ومنشورات الفورام.



# البحث عن عمل

عندما أعدد هويتني ، مشروعني المهني، أختار أرباب العمل ، وأبعث لهم طلبا عفويا. بشرط أن يكون البحث والاتصالات هادفة فإن هذه الخطة تعتبر خطة فعالة.

إضافة إلى هذا هناك العديد من المؤسسات للاندماج الاجتماعي المهني، جمعيات مختلفة، منازل الأحياء، وإدارات الأحياء، تقترح خدمات للمرافقة من أجل تطوير خطة جديدة للبحث عن الشغل. إن لم اكن بارعا في هذه الدواليب، أتوجه إليهم لمساعدتي

## معادلة الدبلومات (الشهادات التعليمية )

يجب طلب المعادلة من طرف خدمة المعادلات للمجتمع الفرنسي لأغلبية الدبلومات الأجنبية

احذر، إجراءات معادلة الدبلوم ، تتطلب وقتا طويلا، وتتطلب تحضير ملف دقيق يخضع لكل المتطلبات. رقم الهاتف.

02 690 86 86

التمييز في التوظيف

التمييز ممنوع ، ويعاقب عليه للقانون. ليس كافيا القضاء فقط على الصور النمطية، والأفكار الخاطئة التي تميز بعض العقليات، بل من الضروري الاستعداد لمواجهة مثل هذه الحالات.

إذا تعرّضت للتمييز، يمكن إبلاغ السلطات. UNIA (المركز الإتحادي للمساواة ) هو مركز عمومي مستقل، هدفه المساواة ومكافحة التمييز. يدافع باسم الشخص الذي تعرض للتمييز. إذا واجهتك مشكلة يمكنك التوجه إلى الخدمات التالية: الرقم الجاني الأخضر 0800/12800 أو [unia.be](http://unia.be)





# عقد العمل

بلجيكا قانون الشغل يختلف وفقا للقطاعات. نتكلم بصفة عامة عن القطاع الخاص | القطاع العمومي، القطاع التجاري | القطاع غير التجاري. على الخصوص، كل قطاع (مثل قطاع البناء) منظم قانونيا من طرف ( لجنة متعادلة) هي التي تحدد شروط العمل.

الشغل يفرض عقدة العمل . وهو التزاما قانونيا يربط بين طرفين على الأقل، ويخلق الحقوق والواجبات. الأمر يهم: المشغل أو رب العمل، والعامل

عقد الشغل بالنسبة للطرفين، يخلق التزامات ( العمل، المهمة، الأجرة، العطلة...)، يجب أن يكون احترام متبادلا من طرف المشغل والعامل، وان يتشبهوا بروح الاحترام لكل الالتزامات خلال مدة العقد.

توجد أنواع كثيرة من عقد الشغل :وقت كامل، وقت جزئي، التعويض للانتداب(المشغل هو وكالة بالنيابة)لمدة محددة (س د د: تاريخ بداية ،ونهاية العقد مناص عليها بالعقد). لمدة غير محددة (س د إ:مدة العقد غير محددة)



إذا رغب المشغل والعامل أن يضعوا حدا للعقد، مدة الإشعار محددة من طرف القانون: أجل أدنى يجب احترامه، قبل مغادرة العمل. هذا الأجل يختلف تبعا للوضعية ونوعية العقد.

أؤكد دائما قبل إمضائي، أن شكل ونوعية العقد مقبولة. خلال التجربة الأولى أوفي حالة الشك، أتوجه للنقابة التي تدافع عن مصالح العمال، أو نحو الفوريم، أو خدمة اجتماعية



# دخول سوق العمل

## رخصة العمل

مشاغل العمال الأجانب، منظمة قانونيا، بقانون 30 أبريل 1999 والمرسوم الملكي 9061999 (بالنسبة للأجانب) قوانين سوق العمل، بالنسبة للعمال الأجانب، مثل قوانين الحصول على بطاقة الإقامة معقدة

منذ عام 2019، يشير تصريح الإقامة الخاص بي إذا كان لدي الحق في العمل أم لا.

إذا كان بإمكانني العمل، يشار في تصريح الإقامة الخاص بي :

- " سوق العمل " : محدود : «لدي الحق في العمل لدى صاحب عمل واحد لوظيفة واحدة، الشخص الذي حصل على الإذن بتوظيفي عندما تقدمت بطلب للحصول على تصريح واحد.

أو

- «سوق العمل : غير محدود : «لدي الحق في العمل لدى أي صاحب عمل لجميع المهن بأجر. لا يجب ملئ أي وثيقة إضافية.

إذا ليس لدي الحق في العمل، يتم تسجيل «سوق العمل : لا» .

## Adresse utile

**SPW** – DG opérationnelle Économie, Emploi et Recherche  
Département Emploi et Formation professionnelle

### Direction Emploi et Permis de travail

Place de Wallonie, 1 – bâtiment 2

5100 Jambes



# العمل المستقل

من أجل ممارسة أي عمل مستقل (أي أن تكون أنت نفسك صاحب العمل)، كل شخص لا يملك الجنسية البلجيكية، عليه أن يحصل على البطاقة المهنية من مكتب إنشاء المؤسسات.

## الفئات من الأجانب معفية

- مواطنو الاتحاد الأوروبي 25 دولة، وبعض أعضاء عائلتهم، المستقرون معهم.
- اللاجئون المعترفون بهم، والمصلين على الإقامة الغير المحدودة.
- الشريك لبلجيكي، والبعض من أفراد عائلته المقيمين معه.
- الشركاء الذين يساعدون أزواجهم، أو نسائهم في النشاط المستقل.
- الأشخاص في رحلة عمل، المحاضرون، الصحفيون، الفنانة، إذا كانت إقامتهم لا تتعدى ثلاث أشهر متتابة.
- الطلبة الأجانب الذين يقضون تدريب أثناء دراستهم.

شروط أخرى لا بد من مراعاتها: البعض من المهن منظمة ولها قانونها الخاص

بالنسبة للنشاط الذي يقتضي التسجيل في سجل التجارة والصناعة الحرفية، يجب إثبات الخبرة في الشؤون الإدارية. وقد يتوجب عليك إجراء إمتحان في مجلس امتحانات التوظيف المركزي.

بعض الحرف تطلب البرهان عن المهارات الحرفية وتقديم الدبلوم. بالنسبة لأغلبية الدبلومات الأجنبية، يجب الاعتراف بالتكافؤ من طرف خدمات المعادلة للمجتمع الفرنسي



# العمل المستقل

واجبات إدارية لا بد من مراعاتها:

- الانخراط في صندوق التأمين الاجتماعي (دفع اکتتابا كلا ثلاثة أشهر)
- طلب رقم الشركة، من شبك شركات مصدق عليها .
- طلب التسجيل من السجل التجاري، (باستثناء بعض الحرف: الحرف الحرة، الفلاحين)
- إعلان النشاط إلى الضريبة (ت ف أ)، (كتابة بيان، ودفع المبلغ المستحق كل ثلاثة أشهر باستثناء بعض الأنشطة: الممثلون، المغنون، النماذج البشرية، ( د ج ) ، الحرف اللبرالية...)
- فتح حساب بنكي خاص بالنشاط المستقل.
- الاحتفاظ بالحسابات في وضع جيد، من المستحسن أن تكون مساعدا من طرف محاسب.
- الانخراط في التأمين
- دفع الضرائب على أساس سنوي

موقع مفيد:

<https://economie.fgov.be/fr/themes/entreprises/creer-une-entreprise/les-conditions-dacces-la>



# العمل المستقل

العمل الغير معلن عنه يسمى عمل في الأسود. هو نشاط مدفوع الأجرة، ولكنه غير معلن عنه للسلطات العمومية. فهو لا يدخل في إطار كل قواعد التضامن للقانون البلجيكي (ضريبة، الاكتتاب الاجتماعي...) اذن، يعاقب من طرف القانون.

مثلا: اقترحت علي جارتي، صباغة منزلها مقابل خمسة أرو للساعة.

لما نشتغل في الأسود، ليس فيه عقد للعمل القانوني، ما يسمى بالمشغل لا يطبق الواجبات الاجتماعية والضريبة. العديد من الشطار تهدد هذا النوع من العمل، ويمطن أن تؤدي إلى عواقب وخيمة بالنسبة للعامل ورب العمل.

- بدون عقد العمل، يحصل أن لا أتوصل بأجرتي، أو بجزء منها (كنسيان الساعات الإضافية مثلا)، الحيل والنكسات موجودة.
- ليس لدي الحق في التأمين الاجتماعي (العجز عن العمل، العطلة عند الولادة، الموت، التقاعد) في حالة حادثة لست محمي. لا تأمين ولا لجوء للعدل.
- رب العمل يمطنه أن يطلب مني ما يريد: العمل بأجرة ضئيلة، أوقات العمل طويلة لا تتوافق مع المدة القانونية، كما يمكنه أن يطردني بدون مبرر.
- إذا كنت أتوفر على المساعدة المالية الاجتماعية (س ب أ س ) أو إعانة العاطلين، يمكن أن أعاقب بالطرده، ويذهب الأمر أحيانا لاسترداد البدلات المحصل عليها سابقا.
- الإبلاغ والمراقبة متكرر، والعواقب الناتجة هي الغرامات، والعقوبات الأخرى.

التفتيشية للقوانين الاجتماعية المختصة في مجال قانون الشغل. وهي تعالج مشاكل الأجر، أسعار المواد ، مدة أوقات العمل. كما تقوم بمراقبة محلات العمل، كمبادرة تلقائية، أو بعد شكوى من اجل معرفة هل قوانين الشغل محترمة.

إذا حصل مشكل، أتوجه مجانا إلى تفتيشية القوانين الاجتماعية أو لمحكمة الشغل. يمكنني كذلك الاستشارة مع النقابة. العنوان: