



البحث عن عمل

البحث عن العمل يمكن إن يكون تلقائيا. التواصل و العادات والرموز الثقافية المحلية، تلعب دورا مهما. من الضروري أخذ المعلومات قبل بداية البحث: الأوراق الراجعة غير كافية، يجب إعطائها قيمتها، وعرضها في صيغة مقبولة من طرف رب العمل. لهذا الغرض توجد مصالغ مختلفة يمكن أن توجهني.

الأسئلة التي يجب طرحها

	لا	نعم	
هل أتوفر على كل الوثائق الضرورية			يجب أن أكمل ملفي: معادلة الدبلوم، شهادة التدريب، شهادة التسجيل كطالب لعمل
هل يمكن شرح مشروع المهني وكفايتي بطريقة واضحة			أحقق الموازنة فيما يخص كفايتي، مثلا بالفوريين بالإدماج الاجتماعي المهني، بالمركز للاندماج الإقليمي
هل أتوفر على منهج السيرة جيد، ورسالة التعليل جيدة؟ ما هي كفايتي، معلوماتي وخصوصي؟ هل هي صالحة لما يطلبه رب العمل			
هل لدي المعلومات الكافية، مثلا لأقرر هل أرسل ترشيحي حرا، أو أجب على عروض الشغل؟			أستعين بنصائح الفوريم بدار الحي، بمؤسسة الإدماج الاجتماعي أو أشارك في ورشة التفتيش عن الشغل
هل سبق لي أن شاركت في مقابلة وظيفة؟ ماذا أقول؟ كيف سأقدم؟			أستعين بمؤسسة تقترح المرافقة في البحث عن الشغل



البحث عن عمل

الفوراييم : هو المصلحة العمومية للشغل والتكوين المهني بالوالون . بالفوراييم أسجل كطالب للشغل . يمكنني استخدام العديد من الخدمات مباشرة: عروض للشغل، التكوين، المعلومات فيما يخص المهن، قاعات الشغل...إذا كنت طالبا للشغل ، يمكن للمستشارين مرافقتي وتوجيهي.

أنا أطلب الشغل، علي العديد من الواجبات، وخاصة منها، التفتيش الحيوي للشغل. إذا توصلت باستدعاء، من المفروض علي الذهاب إلى الموعد المحدد. أحتفظ بكل الوثائق وكل خطوات التفتيش عن العمل، وأخبر مستشاري بكل التغييرات فيما يخص وضعيتي.

يمكن العثور عن الشغل بطريقة أخرى: شبكة العلاقات التي أنسجتها من حولي. عادة العثور عن الشغل يتم عن طريق العلاقات والأخبار المتبادلة بين الأصدقاء والعائلة. العديد من أرباب العمل يضعون ثقتهم في التوصية الشخصية.

من بين خطط الاندماج، بناء علاقات الثقة، تأخذ بعين الاعتبار

الوكالات بالنيابة :

يعتبرون شريكا مفضلا بالنسبة لبعض القطاعات الحية. بلجيكا عشرات الشركات ممثلة بالوالون. المستفيد المؤقت يوظف من طرف الوكالة بالنيابة لصالح رب العمل الذي هو في حاجة إلى يد عاملة مؤقتة. هذا العمل منظم قانونيا. العامل المؤقت يتمتع على نفس الحقوق كباقي العمال، مثل العطل، التأمين، التقاعد.

بعض الوكالات واعية بالأسئلة المتعلقة بالاختلافات الثقافية.

الإعلانات الصغيرة المنشورة في المجلات و إنترنت، هي طريقة كلاسيكية للبحث عن الشغل

طبعاً أنا منتبه، أقرأ كل الإعلانات بتمعن كي لا أقع في شبكة الشغل الغير قانوني (عمل بالأسود) أو إحدى عمليات النصب والاحتيال. مثلا، أجتنب الذهاب إلى موعد بفندق...من الأحسن البحث بالصحف، ومنشورات الفورام.



البحث عن عمل

عندما أحدد هويتي ، مشروعني المهني،أختار أرباب العمل ، وأبعث لهم طلبا عفويا.بشرط أن يكون البحث والاتصالات هادفة فان هذه الخطة تعتبر خطة فعالة.

إضافة إلى هذا هناك العديد من المؤسسات للاندماج الاجتماعي المهني، جمعيات مختلفة، منازل الأحياء، وإدارات الأحياء، تقترح خدمات للمرافقة من أجل تطوير خطة جديدة للبحث عن الشغل. إن لم اكن بارعا في هذه الدواليب، أتوجه إليهم لمساعدتي

معادلة الدبلومات (الشهادات التعليمية)

يجب طلب المعادلة من طرف خدمة المعادلات للمجتمع الفرنسي لأغلبية الدبلومات الأجنبية

احذر، إجراءات معادلة الدبلوم ،تتطلب وقتا طويلا،وتتطلب تحضير ملف دقيق يخضع لكل المتطلبات. رقم الهاتف.

02 690 86 86

التمييز في التوظيف

التمييز ممنوع ، ويعاقب عليه للقانون. ليس كافيا القضاء فقط على الصور النمطية،والأفكار الخاطئة التي تميز بعض العقليات، بل من الضروري الاستعداد لمواجهة مثل هذه الحالات.



إذا حصل تمييز، يمكن إبلاغه للسلطات . مركز تكافؤ الفرص والمناضلة ضد العنصرية، هو مركز عمومي، مستقل، هدفه المساواة والنضال ضد التمييز. يعمل باسم الشخص الذي تعرض للتمييز. إذا حصل مشكل يمكن أن أتوجه إلى الخدمات الآتية

www.diversite.be



عقد العمل

بلجيكا قانون الشغل يختلف وفقا للقطاعات. نتكلم بصفة عامة عن القطاع الخاص | القطاع العمومي، القطاع التجاري | القطاع غير التجاري. على الخصوص، كل قطاع (مثل قطاع البناء) منظم قانونيا من طرف (لجنة متعادلة) هي التي تحدد شروط العمل.

الشغل يفرض عقدة العمل . وهو التزاما قانونيا يربط بين طرفين على الأقل، ويخلق الحقوق والواجبات. الأمر يهم: المشغل أو رب العمل، والعامل

عقد الشغل بالنسبة للطرفين، يخلق التزامات (العمل، المهمة، الأجرة، العطلة...), يجب أن يكون احترام متبادلا من طرف المشغل والعامل، وان يتشبهوا بروح الاحترام لكل الالتزامات خلال مدة العقد.

توجد أنواع كثيرة من عقد الشغل :وقت كامل، وقت جزئي، التعويض للانتداب(المشغل هو وكالة بالنيابة)لمدة محددة (س د د: تاريخ بداية ،ونهاية العقد مناص عليها بالعقد). لمدة غير محددة (س د إ:مدة العقد غير محددة)



في غالب الأحيان، العقد يقتضي مدة تجريبية : هذه المدة تمنح للطرفين معرفة إذا فيه توافق بين الطرفين، في حالة غياب التوافق، يجب إلغاء العقد في أسرع وقت، وبدون تعويضات.

إذا رغب المشغل والعامل أن يضعوا حدا للعقد، مدة الإشعار محددة من طرف القانون: أجل أدنى يجب احترامه، قبل مغادرة العمل. هذا الأجل يختلف تبعا للوضعية ونوعية العقد.

أؤكد دائما قبل إمضائي، أن شكل ونوعية العقد مقبولة. خلال التجربة الأولى أوفي حالة الشك، أتوجه للنقابة التي تدافع عن مصالح العمال، أو نحو الفوريم، أو خدمة اجتماعية



رخصة العمل

مشاغل العمال الأجانب، منظمة قانونيا، بقانون 30 أبريل 1999 والمرسوم الملكي 9061999 (بالنسبة للأجانب) قوانين سوق العمل، بالنسبة للعمال الأجانب، مثل قوانين الحصول على بطاقة الإقامة معقدة

توجد ثلاث فئات من رخص العمل

+ رخصة أ: المدة غير محددة، صالحة لكل المهنيين والحرفيين وكل أرباب العمل. المشغل الذي يشغل شخصا حاملا لرخصة أ، لا يخضع لأي إجراءات. أرسل طلبي أنا بنفسني إلى الفوريم:

+ رخصة ب: مدة محددة لسنة واحدة، محددة للعمل مع مشغل واحد، ومحددة للعمل في جهة واحدة (الوالهون، لفلمان، بروكسيل) لتمنح إلا عند قلة العمال، وعدم وجودهم في سوق العمل. المشغل يدفع طلب الرخصة إلى المصلحة العمومية بولونيا.

+ رخصة س: لمدة محدودة سنة على الأكثر، يمكن تجديدها. وهي صالحة لكل المهن المؤجرة، لكل المشغلين، ولكل جهات المملكة. تخص بعض الأجانب حسب لبطاقة الإقامة. هذه الرخصة تصبح غير صالحة عندما يفقد صاحبها الحق في الإقامة. ما عدا في مرحلة التحقيق للطعن ضد الأمر بمغادرة التراب الذي قدم إلى س أ أ.

أبعث طلبي أنا بنفسني إلى مكتب اليد العامة الأجنبية بالفوريم.

Adresse utile

SPW - DG opérationnelle Économie, Emploi et Recherche
Département Emploi et Formation professionnelle

Direction Emploi et Permis de travail

Place de Wallonie, 1 – bâtiment 2

5100 Jambes



رخصة العمل

عناوين مهمة:

اللاجئ المعترف به (سيري غير محدد) معفي من رخصة العمل.

المستفيد من الحماية المؤقتة: (سيري) محدود لسنة واحدة، قابل للتجديد. يمكن أن يصبح نهائيا بعد خمس سنوات) يمكن أن يشتغل برخص س، إذا صارت إقامته غير محدودة، يعفى من رخصة العمل .

طالب اللجوء: يمكن أن يعمل برخصة سن إن لم يتوصل بجواب من س ج ر أ ستة أشهر بعد طلبه للجوء.

الأجنبي الذي قدم طلب التسوية لأسباب إنسانية (9 مكرر) وقبل طلبه، يحصل على رخصة عمل لمدة سنة واحدة، يمكن تجديدها تبعا لشروط معينة، أو إقامة غير محدودة. إذا حصل على الإقامة المحددة، يمكن أن يشتغل برخصة س إلا إذا كان تجديد إقامته متعلق بوجوده لعمل. إذا كانت الإقامة غير محدودة، يعفى من رخصة العمل. انتباه، ما دام طلبه لم يتوصل بأجوبة، فهو يعتبر في إقامة غير قانونية، إذن ليس له الحق في العمل .

الأجنبي الذي قدم طلب التسوية لأسباب طبية (9 طير) لا يمكن أن يشتغل ما دام يعيش في فترة الاستحقاق (شهادة التسجيل :بطاقة برتقالية). إذا حصل على إقامة محدودة، يمكنه أن يشتغل برخصة س، إذا حصل على إقامة غير محدودة، يعفى من رخصة العمل.

عضو لعائلة مقيم، من بلد ثالث، تتوفر على إقامة غير محدودة (بند 10) يمكنه الحصول على شهادة التسجيل (بطاقة برتقالية) خلال دراسة ملفه، ثم إقامة محدودة، قابلة للتغيير، هذه الأخيرة يمكن أن تصبح غير محدودة بعد ثلاث سنوات. بشهادة التسجيل أو الإقامة المحددة يمكن العمل برخصة س. خلال الإقامة الغير المحدودة، يعفى من رخصة العمل.

عضو من عائلة مقيم تتوفر على إقامة محدودة (بند 10 مكرر) يحصل على إقامة محدودة لمدة سنة، أو مدة لا تفوق مدة الأجنبي المضيف. يمكن أن يشتغل برخصة س .



رخصة العمل

الأجنبي الذي يتوفر على إقامة قانونية ويطلب تغيير وضعه القائم (مثل طالب يتزوج) يحصل على شهادة التسجيل لمدة ستة أشهر قابلة للتمديد، مرتين كل ثلاثة أشهر. إذا اعترف له بحق إقامته، يحصل على (سيرب) محدود لسنة واحدة، قابلة للتغيير. بعد ثلاث سنوات الإقامة تصبح نهائية. بفضل شهادة التسجيل، أو الإقامة المحدودة، يمكن للأجنبي أن يشتغل برخصة س، بالإقامة الغير المحدودة، يعفى من رخصة العمل.

مواطن من بلد ثالث عضو عائلة مواطن من الاتحاد الأوروبي أو الفضاء الأوروبي الاقتصادي (بند 40 مكرر) معفي من رخصة العمل. الحفيد الأكثر من 21 سنة أو ابنه، يجب أن يكون تحت حضانة المواطن من الاتحاد الأوروبي ليتمكن من هذا العفو.

الأجنبي مواطن من بلد ثالث يتوفر على تأشيرة لإقامة قصيرة، أو معفى من التأشيرة، ليس لديه الحق في العمل.



العمل المستقل

من أجل ممارسة أي عمل مستقل (أي تكون أنت نفسك رب العمل)، كل شخص لا يتوفر على الجنسية البلجيكية، عليه أن يحصل على البطاقة المهنية من المصلحة العمومية الفيدرالية_الاقتصاد_الطبقات المتوسطة_الشركات المتوسطة والصغيرة_الطاقة بعض الفئات من الأجانب معفية

- + مواطنو الاتحاد الأوروبي 25 دولة، وبعض أعضاء عائلتهم، المستقرون معهم.
- + اللاجئون المعترفون بهم، والمصلين على الإقامة الغير المحدودة.
- + مواطنو الدول التي لديها اتفاقيات مع بلجيكا.
- +الشريك لبلجيكي، والبعض من أفراد عائلته المقيمين معه.
- + الشركاء الذين يساعدون أزواجهم، أو نسائهم في النشاط المستقل.
- + الأشخاص في رحلة عمل، المحاضرون، الصحفيون، الفنانة، إذا كانت إقامتهم لا تتعدى ثلاث أشهر متتابة.
- + الطلبة الأجانب الذين يقضون تدريب أثناء دراستهم.

شروط أخرى لا بد من مراعاتها: البعض من المهن منظمة ولها قانونها الخاص بالنسبة للنشاط الذي يقتضي التسجيل، بسجل التجارة والصناعة التقليدية، يجب البرهنة عن الخبرة في الشؤون الإدارية، وإذا اقتضى الحال، يمكن التقدم إلى امتحان منظم من طرف وزارت الطبقات المتوسطة .

بعض الحرف تطلب البرهان عن المهارات الحرفية وتقديم الدبلوم. بالنسبة لأغلبية الدبلومات الأجنبية، يجب الاعتراف بالتكافؤ من طرف خدمات المعادلة للمجتمع الفرنسي



العمل المستقل

واجبات إدارية لا بد من مراعاتها:

- + الانخراط في صندوق التأمين الاجتماعي (دفع اکتتابا كلا ثلاثة أشهر)
 - + طلب رقم الشركة، من شبك شركات مصدق عليها .
 - + طلب التسجيل من السجل التجاري، (باستثناء بعض الحرف: الحرف الحرة، الفلاحين)
 - + إعلان النشاط إلى الضريبة (ت ف أ)، (كتابة بيان، ودفع المبلغ المستحق كل ثلاثة أشهر باستثناء بعض الأنشطة: الممثلون، المغنون، النماذج البشرية، (د ج) ، الحرف البرالية...)
 - + فتح حساب بنكي خاص بالنشاط المستقل.
 - + الاحتفاظ بالحسابات في وضع جيد، من المستحسن أن تكون مساعدا من طرف محاسب.
 - + الانخراط في التأمين
 - + دفع الضرائب على أساس سنوي
- موقع مفيد:

Site utile : 

http://economie.fgov.be/fr/entreprises/vie_entreprise/Creer/Conditions



العمل المستقل

العمل الغير معلن عنه يسمى عمل في الأسود. هو نشاط مدفوع الأجرة، ولكنه غير معلن عنه للسلطات العمومية. فهو لا يدخل في إطار كل قواعد التضامن للقانون البلجيكي (ضريبة، الاكتتاب الاجتماعي...) اذن، يعاقب من طرف القانون. مثلا: اقترحت علي جارتني، صباغة منزلها مقابل خمسة أرو للساعة.

لما نشتغل في الأسود، ليس فيه عقد للعمل القانوني، ما يسمى بالمشغل لا يطبق الواجبات الاجتماعية والضريبة. العديد من الشطار تهدد هذا النوع من العمل، ويمطن أن تؤدي إلى عواقب وخيمة بالنسبة للعامل ورب العمل.

- + بدون عقد العمل، يحصل أن لا أتوصل بأجرتني، أو بجزء منها (كنسيان الساعات الإضافية مثلا)، الحيل والنكسات موجودة.
- + ليس لدي الحق في التأمين الاجتماعي (العجز عن العمل، العطلة عند الولادة، الموت، التقاعد) في حالة حادثة لست محمي. لا تأمين ولا لجوء للعدل.
- + رب العمل يمطنه أن يطلب مني ما يريد: العمل بأجرة ضئيلة، أوقات العمل طويلة لا تتوافق مع المدة القانونية، كما يمكنه أن يطردني بدون مبرر.
- + إذا كنت أتوفر على المساعدة المالية الاجتماعية (س ب أ س) أو إعانة العاطلين، يمكن أن أعاقب بالطرده، ويذهب الأمر أحيانا لاسترداد البدلات المحصل عليها سابقا.
- + الإبلاغ والمراقبة متكرر، والعواقب الناتجة هي الغرامات، والعقوبات الأخرى.

التفتيشية للقوانين الاجتماعية المختصة في مجال قانون الشغل. وهي تعالج مشاكل الأجر، أسعار المواد ، مدة أوقات العمل. كما تقوم بمراقبة محلات العمل، كمبادرة تلقائية، أو بعد شكوى من اجل معرفة هل قوانين الشغل محترمة.

إذا حصل مشكل، أتوجه مجانا إلى تفتيشية القوانين الاجتماعية أو لمحكمة الشغل. يمكنني كذلك الاستشارة مع النقابة.العنوان:

SPF Emploi, Travail et Concertation sociale - Rue Ernest Blerot, 1 - 1070

Bruxelles – 02 233 41 11 – information@emploi.belgique.be