



Աշխատանքի որոնումը կարող է լինել ինքնաբեր: Այնուամենայնիվ, հաղորդակցության և տեղական մշակութային ազդակները կարող են կարևոր դեր խաղալ: Ուստի օգտակար է լավ տեղեկանալ մինչ ձեռնարկելը. բավարար չէ ունենալ լավ առավելություններ, անհրաժեշտ է դրանք արժեքավորել և դրսևորել այնպես, ինչպես ակնկալում է գործատուն: Դրա համար կան մասնագիտացված ծառայություններ, որոնք կարող են ինձ ուղղություն ցույց տալ:

Հարցեր, որոնք պետք է տամ ինքս ինձ



	Այո	Ոչ	
Արդյոք կարող եմ ձեռք բերել անհրաժեշտ փաստաթղթերը			Լրացնում եմ թղթապանակս՝ Դիպլոմի համարժեքը, վկայագիր, վերապատրաստման վկայական, ատեստատներ, գրանցան թուղթ՝ որպես աշխատանքի հայցատու
Արդյոք կարող եմ հստակ ներկայացնել իմ գործնական նախագիծն ու ունակությունները			Իրականացնում եմ հմտություններիս խմբագրումը, օրինակ «աշխատանքի և մասնագիտական վերապատրաստման վալոնական (FOREM) կենտրոնում», սոցիալ մասնագիտական ինտեգրման որևէ մարմնում, ինտեգրացիայի տարածքային կենտրոնում
Արդյոք ես ունեմ լավ ինքնակենսագրական և մոտիվացիոն նամակը:  Որոնք են իմ առավելությունները, ունակություններն ու հմտությունները: Արդյոք դրանք համապատասխանում են գործատուի պահանջներին:			
Արդյոք ես մենակ եմ որոնում: Արդյոք ունեմ բավարար տեղեկություններ, օրինակ որոշելու համար ուղարկել անմիջապես դիմումներ, թե պատասխանել աշխատանքային առաջարկներին:  Արդյոք գիտեմ, թե որտեղ գտնել աշխատանքային առաջարկներ			Ես խորհուրդ եմ հարցնում FOREM ում, թաղային սոցիալական տանը, սոցիալ մասնագիտական ինտեգրման մարմնում... կամ մասնակցում եմ աշխատանքի որոնման խմբակի
Արդյոք ես արդեն ներկայացել եմ աշխատանքային հարցազրույցին: Ինչ պետք է ասեմ: Ինչպես պետք է ներկայանամ:			Ես խորհուրդ եմ հարցնում որևէ մարմնում, որը առաջարկում է աշխատանքային քուչինգjobcoaching կամ հմտանում եմ աշխատանքային որոնման խմբակներում



FOREM մասնագիտական վերապատրաստման և աշխատանքի հասարակական ծառայություն է Վալոնիայում: FOREM-ում է, որ ես գրանցվում եմ , որպես աշխատանք փնտրող: Իր կայքում, [www.leforem.be](http://www.leforem.be) , ես կարող եմ առցանց օգտվել մի շարք ծառայություններից՝ աշխատանքային առաջարկներ, վերապատրաստումներ, աշխատանքների վերաբերյալ տեղեկություններ, աշխատանքային սրահներ... Երբ ես աշխատանք փնտրող եմ, ապա այստեղ խորհրդատուները հետևում են իմ գործին և կարող են ինձ ուղղություն ցույց տալ:

Որպես աշխատանք փնտրող, ես պետք է լրացնեմ մի շարք պարտավորություններ, մասնավորապես աշխատանքի ակտիվ որոնման պարտավորագիրը: Եթե ստանամ ծանուցագիր, ապա պարտավոր եմ ներկայանալ: Ես պահում եմ իմ բոլոր գործնական քայլերի հետքերը և տեղեկացնում եմ իմ խորհրդատուին վիճակիս ցամկացած փոփոխության մասին:

Մեկ այլ ճանապարհ ևս հանդիսանում է շատ արդյունավետ՝ աշխատանք գտնելու համար, կապերի ցանցը, որը ես հյուսում եմ իմ շուրջ: Հաշվարկները ցույց են տալիս, որ աշխատանքի հնարավորությունների մեծ մասը սերվում են խոսակցություններից. ծանոթները, ընկերները, բարեկամները հաճախ թանկ կապեր են: Շատ գործատուներ հակված են վստահել անձնական կարծիքին:

Ինտեգրման ռազմավարության շարքերում հարկ է գերակարգել վստահության կապերի ստեղծումը:

# Աշխատանքի որոնում



Պաշտոնակատար զբաղվածության գործակալությունները նույնպես հանդիսանում են արտոնյալ միջնորդներ աշխատանքային որոշ ոլորտումներում: Բելգիայում, բազմաթիվ տասնյակ գործարաններ գտնվում են Վալոնիում: Պաշտոնակատարը աշխատանքի է ընդունվում, պաշտոնակատար զբաղվածության գործակալությունների միջոցով, գործատուի հաշվին, որը ժամանակավորապես աշխատակցի կարիք ունի: Այս կարգի աշխատանքները կանոնակարգված են, և պաշտոնակատարը օգտվում է այն նույն իրավունքներից, ինչ մնացած աշխատակիցները՝ թոշակից, արձակուրդներից, բժշկական ապահովագրությունից...:

Որոշ գործակալություններ համամբվել են մշակութային բազմազանություն հարցերի շուրջ:

Թերթերում, կրպակներում, ինտերնետում հրապարակված փոքրիկ հայտարարությունները ևս դասական միջոց են աշխատանք փնտրելու համար:

Այնուամենայնիվ, հայտարարություններ կարդալիս պետք է ցուցաբերել զգոնություն, չհայտարարագրված (սևով) աշխատանքների կամ խաբեությունների հանդիպելիս: Օրինակ ես խուսափում եմ հյուրանոցում ժամադրություններից...Այս տեսանկյունից, նախընտրելի է օգտվել հատուկ մամուլից և FOREM - ի հրապարակումներից:

# Աշխատանքի որոնում



Երբ հստակ սահմանեմ իմ ինքնություն պրոֆիլը, մասնագիտական նախագիծս և հմտություններս, կարող եմ կողմնորոշվել գործատուի հարցում և նրանց անմիջապես ուղարկել իմ թեկնածությունը: Նպատակաուղղված որոնման և կողմորոշման պարագայում այս ռազմավարությունը համարվում է արդյունավետներից մեկը:

Ի վերջո բազմաթիվ սոցիալ-մասնագիտական ինտեգրման մարմիններ (OISP), տարբեր կազմակերպություններ, թաղային սոցիալական տներ և թաղապետարաններ առաջարկում են ծառայութուններ, որոնք կուղեկցորդեն աշխատանքի որոնման լավ ռազմավարության զարգաման հարցում: Եթե ես չեմ տնօրինում գործողության բարդ մեխանիզմներին, ապա չեմ տատանվի դիմել իրենց փորձառությանը:

## Դիպլոմի համարժեքը

Օտարերկրյա դիպլոմների մեծ մասի համար համեարժեքը ստանալու համար հարկավոր է դիմել Ֆրանսիական Համայնքի Համարժեքության Ծառայությանը:

Ուշադրություն՝ դիպլոմի համարժեքը ճանաչելու գործընթացը երկար է և պահանջում է մանրակրկիտ ձևով փաստաթղթերի համախմբում, որը կպատասխանի հստակ պահանջներին:

Օգտակար կայք՝ [www.equivalences.cfwb.be](http://www.equivalences.cfwb.be) 02 690 86 86

# Աշխատանքի որոնում



Աշխատանքի ընդունվելիս խտրականությունը արգելված է և պատժվում է օրենքով: Այնուամենայնիվ սա բավարար չէ, որպեսզի արմատախիլ անել այն կարծրատիպը և նախապաշարումները, որոնք բնութագրում են որոշ մտածելակերպեր: Հարկավոր է պատրաստ լինել դիմակայելու այսպիսի իրավիճակներին:

Եթե խտրականությունն ապացուցվի, ապա այն կարող է դատապարտվել: Հնարավորությունների հավասարության և ռասիզմի դեմ պայքարի կենտրոնը անկախ հասարակական ծառայություն է, որի օրինական առաքելությունը հանդիսանում է հավասարության նպաստումը և խտրականության դեմ պայքարը: Այն կարող է հանդես գալ խտրականության հանդիպած անձի անունից: Խնդրի դեպքում, ես կարող եմ խորհուրդ հարցնել հետևյալ ծառայություններից՝ անվճար թեժ գիծ 0800/12800 կամ [www.diversite.be](http://www.diversite.be)

CENTRE POUR L'  
ÉGALITÉ  
DES CHANCES  
ET LA LUTTE CONTRE  
LE RACISME



# Աշխատանքային պայմանագիր



Բեղգիայում, աշխատանքը կանոնակարգված է տարբեր կերպ ըստ ոլորտի: Ընդհանուր առմամբ խոսքը գնում է մասնավոր պետական ոլորտների, առևտրային ոչ առևտրային սեկտորի մասին: Հատկապես, յուրաքանչյուր ոլորտ, օրինակ շինարարության սեկտորը, կանոնակարգված է համատեղ հանձնաժողովի կողմից, որը սահմանում է աշխատանքային պայմանները:

Ուստի աշխատանքը ներառում է աշխատանքային պայմանագիր: Դա օրինական հանձնառություն է, որը հարաբերություն է հաստատում առնվազն երկու կողմերի միջև, և որն առաջ է բերում իրավունքներ և պարտավորություններ: Սովորաբար կողմերն անվանվում են «գործատու» և «աշխատող»:

Աշխատանքային պայմանագիրը ծնում է, երկու կողմերի համար էլ, պարտավորություններ (ժամանակացույց, առաջադրանք, աշխատավարձ, արձակուրդ...): Գործատուն և աշխատողը պարտավոր են հարգել միմյանց: Պարտավոր են հարգել և պաշտպանել պայմանագրի իրականացման կարգը և բարոյական նորմերը:



Գոյություն ունեն պայմանագրի բազմաթիվ ձևեր՝ լրիվ դրույք, կես դրույք, փոխարինող, ժամանակավոր պաշտոնակատար (գործատուն ժամանակավոր պաշտոնակատար աշխատանքների գործակալությունն է), որոշակի ժամկետով (սկսման և ավարտի ամսաթվերը նշված են պայմանագրում), անորոշ ժամկետով (պայմանագրի ժամկետները նշված չեն)...

# Աշխատանքային պայմանագիր



Շատ ժամանակ պայմանագիրը նախատեսում է փորձաշրջան. այդ ժամանակաշրջանը երկու կողմերին թույլ է տալիս տեսնել, թե արդյոք համապատասխան է , հակառակ դեպքում կարելի է լուծարել պայմանագիրը առանց փոխհատուցման:

Երբ գործատուն կամ աշխատողն ուզում է լուծարել պայմանագիրը, ապա կարգը նախատեսում է դրա մասին ծանուցման ժամկետ. նվազագույն ժամկետը պետք է հարգվի մինչ աշխատանքի լքումը: Այդ ժամկետը փոփոխվում է `ելնելով պայմանագրի տեսակից և վիճակից:

Այսպիսով ես վստահ եմ , որ կնքում եմ աշխատանքային պայմանագիր ճիշտ և պատշաճ կերպով: Առաջին անգամ կամ կասկածի դեպքում, խորհրդի կարգով դիմում եմ որևէ արհմիությանը, որը պաշտպանում է աշխատողների շահերը, խորհուրդ եմ հարցնում FOREM -ին կամ էլ որևէ սոցիալական ծառայությանը:





Օտարերկրյա աշխատողների զբաղվածությունը կանոնակարգված է 1999թ-ի ապրիլի 30-ի օրենքով և 1999թ-ի հունիսի 9-ի թագավորական դատավճռով (ամենը ինչ վերաբերում է աշխատողներին): Օտարերկրյա աշխատողների աշխատանքային շուկայի հասանելիության կանոնները, ինչպես նաև կացության կարգավիճակ ստանալու կանոնները բարդ են:

## **Գոյություն ունի աշխատանքային իրավունքի երեք կատեգորիա:**

**Իրավունք A.** Անսահմանափակ ժամանակով, վավեր է բոլոր մասնագիտությունների և բոլոր գործատուների համար: Գործատուն, որն աշխատանքի է ընդունում անձին A իրավունքով, չի ենթարկվում ոչ մի ձևաչափի: Ես ինքս եմ իմ հայրը ուղղում Վալոնի Հասարակական Ծառայությանը:

**Իրավունք B.** 12 ամիս սահմանված ժամկետով, սահմանափակ զբաղվածությամբ մեկ գործատուի մոտ, սահմանափակ մեկ գոտով (վալոնական, բրուսելյան կամ ֆլամոնական): Այն տրվում է միայն այն դեպքում, եթե հնարավոր չէ գտնել համապատասխան աշխատող աշխատանքային շուկայում: Գործատուն ինքն է դիմում իրավունքի հայցով Վալոնի Հասարակական Ծառայությանը:

**Իրավունք C.** Առավելագույնը մեկ տարի սահմանափակ ժամկետով, վերականգնվող, վավեր է բոլոր մասնագիտությունների և գործատուների համար, ինչպես նաև երկրի բոլոր գոտիների համար: Այն վերաբերում է որոշ կատեգորիայի օտարերկրացիներին համաձայն կացության կարգավիճակին: Այն կորցնում է իր վավերականությունը, երբ իրավատերը կորցնում է իր կացության իրավունքը, բացառությամբ այն ժամանակաընթացքում, երբ տարածքի լքման վճռի վերանայման բողոքարկում է ներկայացված Օտարերկրացիների Դատական Խորհրդին (CCE): Ես ինքս եմ իմ հայրը հասցեագրում FOREM-ի օտարերկրյա աշխատողների գրասենյակ:



## Օգտակար հասցե՝

SPW- DG opérationnelle Economie, Emploi et Recherche  
Département Emploi et Formation professionnelle  
Direction emploi et Permis de travail  
Place de Wallonie,1 -batiment 2  
5100 JAMBES

Փախստականի կարգավիճակ ստացած անձը (անսահմանափակ CIRE, օտարերկրացիների ռեգիստրում անսահմանափակ գրանցման վկայական ) ազատված է աշխատանքային իրավունքի թույլտվության ձեռքբերումից:

Օժանդակ պաշտպանություն ստացած անձը (միամյա սահմանափակ CIRE, վերականգնվող և որը կարող է վերջնական լինել հինգ տարուց հետո ) կարող է աշխատել C կարգի իրավունքով: Եթե նրա կացությունը դառնում է անժամկետ, ապա նա ազատվում է աշխատանքային իրավունքից:

Ապաստան հայցողներն ևս կարող են աշխատել C իրավունքով, եթե ապաստան հայցողը իր դիմումը ներկայացնելուց հետո 6 ամսվա ընթացքում Փախստականների և վտարանդիների գլխավոր հանձնակատարից (CGRA) պատասխան չի ստացել:

Օտարերկրացին, որը մարդասիրական նկատառումներից ելնելով ներկայացրել է հայտ կանոնակարգման համար (9 bis) և, երբ դիմումն ընդունվում է, կարող է ստանալ սահմանափակ CIRE՝ մեկ տարի ժամկետով, ենթակա վերականգման որոշակի պայմաններում, կամ վերջնական կացության իրավունք: Եթե նա ստանում է սահմանափակ կացության թույլտվություն, ապա կարող է աշխատել C կարգի իրավունքով, եթե իր կացության երկարաձգումը ենթակա է աշխատելու պայմանին: Եթե ստանում է անսահմանափակ կացության իրավունք, ապա ազատվում է աշխատանքային իրավունքից: Ուշադրություն, այնքան ժամանակ, որքան իր դիմումը պատասխան չի ստացել, նա գտնվում է անօրինական կացության մեջ և աշխատելու իրավունք չունի:



Օտարերկրացին, որը բժշկական նկատառումներից ելնելով ներկայացրել է հայտ կանոնակարգման համար (9 ter) չի կարող աշխատել քանի դեռ գտնվում է դիմումի ընդունման ժամանակաընթացքում (գրանցման վկայական = քարտ orange): Եթե նա ստանում է սահմանափակ կացության թույլտվություն, ապա կարող է աշխատել C կարգի իրավունքով: Եթե ստանում է անսահմանափակ կացության թույլատվություն, ապա նա ազատվում է աշխատանքային իրավունքի թույլատվությունից:

Օտարերկրացին, որը բժշկական նկատառումներից ելնելով ներկայացրել է հայտ կանոնակարգման համար (9 ter) չի կարող աշխատել քանի դեռ գտնվում է դիմումի ընդունման ժամանակաընթացքում (գրանցման վկայական = քարտ orange): Եթե նա ստանում է սահմանափակ կացության թույլտվություն, ապա կարող է աշխատել C կարգի իրավունքով: Եթե ստանում է անսահմանափակ կացության թույլատվություն, ապա նա ազատվում է աշխատանքային իրավունքի թույլատվությունից:

Եվրոմիության անդամ չհանդիսացող երկրի անժամկետ կացություն ունեցող քաղաքացու ընտանիքի անդամը (հոդված 10) կարող է ստանալ գրանցման վկայական (քարտ orange) իր փաստաթղթերի ուսումնասիրման ընթացքում, այնուհետև սահմանափակ ժամկետով կացության իրավունք, երկարաձգվող, որը կարող է անժամկետ դառնալ երեք տարուց հետո: Գրանցման վկայականով կամ սահմանափակ ժամկետով կացության իրավունքով, նա կարող է աշխատել C իրավունքով: Անժամկետ կացության դեպքում, նա ազատված է աշխատանքի թույլտվությունից: Եվրոմիության անդամ չհանդիսացող երկրի սահմանափակ ժամկետով կացություն ունեցող քաղաքացու ընտանիքի անդամը (հոդված 10 bis) ստանում է միամյա ժամանակավոր կամ վերամիավորող օտարերկրացու կացության վավերականությունը չգերազանցող կացության իրավունք: Նա կարող է աշխատել C իրավունքով:



Օտարերկրացին, որն ունի օրինական կացության իրավունք և կարգավիճակի փոփոխության հայտ է ներկայացնում (օրինակ ուսանողը, որը ամուսնանում է), ստանում է 6 ամսով գրանցման վկայական, որը երկարաձգվում է երկու անգամ 3 ամսով: Եթե կացության իրավունքը հաստատվում է, նա ստանում է սահմանափակ CIRE մեկ տարի ժամկետով, որը ենթակա է երկարաձգման: 3 տարի հետո, կացության իրավունքը դառնում է վերջնական: Գրանցման վկայականի կամ սահմանափակ ժամկետով կացության իրավունքի դեպքում, օտարերկրացին կարող է աշխատել **C կարգի թույլտվությամբ:** Անսահմանափակ ժամկետով կացության իրավունքի դեպքում նա **ազատվում է աշխատանքային իրավունքի թույլատվությունից:**

Եվրոմիության անդամ չհանդիսացող երկրի քաղաքացին, որը Եվրոմիության կամ Եվրոպական տնտեսական տարածաշրջանի (հոդված 40 bis) քաղաքացու ընտանիքի անդամ է, աշխատանքային իրավունքի թույլտվության կարիք չունի: Մինչդեռ 21 տարեկանից բարձր հետնորդը կամ ծնողը պետք է Եվրոմիության քաղաքացու խնամքի տակ լինեն, որպեսզի օգտվեն այդ արտոնությունից:

Կարճաժամկետ վիզա ունեցող կամ վիզայի արտոնագրից ազատված Եվրոմիության անդամ չհանդիսացող երկրի օտարերկրացին աշխատելու ոչ մի իրավունք չունի:



Ազատ ձեռներեց աշխատելու համար (լինել սեփական գործատուն), յուրաքանչյուր անձ, որը չունի բելգիական քաղաքացիություն, պետք է մասնագիտական քարտ ստանա Տնտեսություն- Միջին դաս- Փոքր և Միջին Ձեռնարկություն- Էներգիա- Հանրային Դաշնային Դատալությունից:

Մինչդեռ որոշ օտարերկրացիներ դրա անհրաժեշտությունը չունեն.

- Եվրոմիության անդամ 25 երկրի քաղաքացիները և նրանց ընտանիքի որոշ անդամներ, որոնք ապրում են իրենց հետ միասին
- Փախստականի կարգավիճակ և անժամկետ կացության իրավունք ունեցողները
- Այն երկրների քաղաքացիները, որոնց հետ Բելգիան ստորագրել է համաձայնագիր
- Բելգիացու զուգընկերը և նրա ընտանիքի որոշ անդամներ, ովքեր ապրում են իր հետ
- Կողակիցները, ովքեր օգնում են իրենց ամուսնուն կամ կնոջը իր աշխատանքում
- Գործնական այցով ժամանած անձիք, բանախոսները, ժուռնալիստները, սպորտսմենները և արվեստագետները, եթե կացության ժամկետը չի գերազանցում շարունակական երեք ամիսը
- Օտարերկրացի ուսանողները, ովքեր իրենց ուսման շրջանակներում ստաժ են անցնում
- ...

Պետք է բավարարել այլ պայմաններ ևս. որոշ մասնագիտություններ կանոնակարգված են:

Առևտրի կամ արհեստի գրանցում պահանջող գործունեության համար հարկավոր են **կառավարման գիտելիքներ**: Հարկ եղած դեպքում կարող եմ քննություն տալ Միջին Դասերի Նախարարությունում:



համարժեքությունը պետք է ճանաչվի, հետևաբար, հարկավոր է դիմել Ֆրանսիական Համայնքի Համարժեքության Ծառայությանը:

Վարչական պահանջները պետք է բավարարվեն, հիմնականում.

Անդամագրվել սոցիալական ապահովագրության հիմնադրամին (վճարել եռամսյակային անդամավճար):

Պահանջել ձեռնարկության համար հավատարմագրված ընկերությունում:

Պահանջել առևտրի գրանցամատյանում գրանցում. (բացառությամբ որոշ մասնագիտությունների՝ ազատ մասնագիտությունները, ֆերմերները, ...):

Հայտնել աշխատանքի մասին Ավելացված Արժեքի Հարկին (լրացնել հայտարագիրը և վճարել յուրաքանչյուր եռամսյակի գումարներ (բացառությամբ որոշ մասնագիտությունների՝ դերասանների, երգիչների, մոդելների, DJ, ազատ մասնագետների, ...):

Բացել հատուկ հաշվի համարը ազատ ձեռներեցի գործունեության համար:

Հաշվապահական հաշվառում կարգին և պատշաճ վիճակում պահել: Ցանկալի է դիմել հաշվապահի ծառայություններին:

Անդամագրվել որևիցե բժշկական ապահովագրական ընկերությանը Վճարել հարկեր, ամենամյա հայտարարության հիման վրա:

Օգտակար կայք.

 [http://economie.fgov.be/fr/entreprises/vie\\_entreprise/Creer/Conditions](http://economie.fgov.be/fr/entreprises/vie_entreprise/Creer/Conditions)

# Չհայտարարված աշխատանք



Չհայտարարված աշխատանքը կոչվում է "սևով" աշխատանք: Դա վարձատրվող գործունեություն է, սակայն պետական մարմիններին այդ մասին չտեղեկացված: Հետևաբար այն գերծ է մնում Բելգիայի օրենքի համապարտ պատասխանատվության բոլոր կանոններից (հարկեր, սոցիալական անդամավճար...) և հետևաբար պատժվում է օրենքով:

Օրինակ՝ Հարևանուհիս առաջարկում է իր տունը վերանորոգել և ինձ վճարում է մեկ ժամվա համար 5 եվրո:

"Սևով" աշխատանքի ժամանակ աշխատանքային պայմանագիր չի կնքվում: Այսպես կոչված գործատուն չի լրացնում իր պարտականությունները հարկային և սոցիալական դաշտում: Բազմաթիվ վտանգներ կշռում են այս կարգի աշխատանքի վրա և կարող են թողնել ծանր հետևանքներ ինչպես գործատուի, այնպես էլ աշխատողի վրա:

Առանց աշխատանքային պայմանագրի ինձ մասամբ կամ բոլորովին չվճարելու վտանգը մեծ է (օրինակ՝ հավելյալ ժամերի մոռացությունը): Խաբեություններն ու հիասթափությունները հաճախ են լինում:

Սոցիալական անվտանգության հետ կապված ոչ մի իրավական պահանջ չեն կարող ներկայացնել (անաշխատունակություն, մայրություն կամ հղիություն, հաշվանդամություն, մահ, կենսաթոշակ և գործազրկություն): Վթարի դեպքում ես ոչ մի կերպ պաշտպանված չեմ: Ոչ ապահովագրություն, ոչ էլ բողոքարկում:

# Չհայտարարված աշխատանք



Գործատունն ինձնից կարող է պահանջել ինչ ցանկանա. օրինական աշխատավարձից ցածր վարձատրությամբ աշխատել, օրենքով նախատեսված ժամերից դուրս աշխատել, ինձ աշխատանքից ազատել երբ ցանկանա...

Եթե ես ստանում եմ գործազրկության նպաստ կամ սոցիալական օգնություն, կարող եմ ենթարկվել տուժի, զրկվել օգնությունից և նպաստից, նույնիսկ ստիպված լինել վերադարձնելու ստացած նպաստը:

Մատնություններն ու ստուգումները հաճախ են, որոնք կարող են ավարտվել տուգանքներով և ուրիշ պատժամիջոցներով:

Սոցիալական Օրենսդրության տեսչությունը իրավասու է աշխատանքային օրենսդրությանը վերաբերվող հարցերում: Նա զբաղվում է փոխհատուցման, նախնական ծանուցագրի, աշխատանքի ժամկետի և ժամանակի հետ կապված խնդիրներով: Նա կարող է ստուգումներ անցկացնել աշխատավայրում կամ իր մտահաղացմամբ, կամ բողոքի դեպքում, աշխատանքային կանոնակարգին հետևողական լինելու համար:

Խնդրի դեպքում, անվճար, կարող եմ դիմել Սոցիալական օրենսդրական տեսչությանը կամ Աշխատանքային դատարան: Կարող եմ նաև խորհրդի կարքով դիմել որևէ արհմիությանը:

SPF Emploi, Travail et Concertation social - Rue Ernest Blerot, 1 - 1070 Bruxelles -  
02 233 41 11 - [information@emploi.belgique.be](mailto:information@emploi.belgique.be)