



پیدا کردن شغل

جستجوی کار خود به خود می تواند انجام شود • ارتباطات و کدهای فرهنگی محلی نقش بسیار مهمی دارد • بنابراین قبل از انجام آن باید خوب بررسی کرد • داشتن صفات خوب کافی نیست و باید تمام این ارزشها را به صاحب کار نشان داد و همچنین خدماتی هستند که می توانند مرا در این کار راهنمایی کنند •

سئوالات مورد پرسش

	خیر	بله	
پرونده ام را تکمیل میکنم؛ مدرک دیپلم، گواهی طرح کاد، گواهی ثبت نام برای پیدا کردن کار...			آیا می توانم پرونده لازم را آماده کنم؟
یک بیلان از صلاحیتهام تهیه میکنم، به طور مثال؛ در اداره کار، در یک ارگان اجتماعی معتبر، در یک مرکز یکپارچه سازی ••			آیا می توانم پروژه کار و صلاحیتهای که دارم را نشان بدهم؟
			آیا یک گواهی از سابقه کار و تحصیلات دارم؟ چه صفات خوبی در من هست؟ با چه چیزهای آشنایی دارم؟ چه تجربه های دارم؟ آیا جواب احتیاجات صاحب کار را می دهد؟
من از اداره کار پیشنهاد و مشاوره خواهم گرفت، یا از خانه مرکز جستجوی کار و یا کارهای اجتماعی و یا در آتلیه جستجو کار شرکت خواهم کرد •			آیا به تنهایی دنبال کار هستم؟ آیا به اندازه کافی اطلاعات دارم؟ مثلاً برای کاندید شده ها یا جواب کارهای مطرح شده؟ آیا میدانم کجا باید دنبال کار بروم؟
من از ارگان و انجمن جستجو کار مشاوره خواهم گرفت که به من راهنمای شغل را معرفی خواهند کرد که توسط آن میتوانم راهنمایی بشوم •			آیا تا حالا در یک جایی مورد بحث و سئوال قرار گرفتم؟ چی باید بگویم؟ چطوری باید خودم را معرفی کنم؟



پیدا کردن شغل

فوق مرکز ثبت نام برای جستجوی کار و خدمات عمومی شغلی و اطلاعات فنی در والون است • در این اداره باید ثبت نام کنم که در جستجو کار هستم و آدرس اینترنتی هست؛

www.leforem.be

می توانم در سریع ترین زمان از یک سری خدمات آنها استفاده کنم؛ دیدن کارهای موجود، کلاسهای درسی و آموزشی طرح کاد، اطلاعات در مورد شغلها و هر چه که یک فرد می تواند در پیدا کردن کار لازم داشته باشد و همچنین گرفتن مشاور که روی پروندم مرا راهنمایی کند •

تا زمانی که در حال پیدا کردن کار هستم باید یک سری فرمولها را تکمیل کنم به این معنی که در جستجو کار فعال هستم • اگر یک دعوتنامه دریافت کنم باید سریع به آنجا مراجعه کنم • باید دنبال پروندم باشم و هر گونه تغییر که در کار و وضعیت زندگی پیش می آید باید به مشاوره اطلاع بدهم.

یک راه دیگری که می تواند تأثیری در پیدا کردن کار داشته باشد؛ شبکه ارتباطی که در اطراف من وجود دارد • این روش خیلی واضح است و تأثیر فراوانی داشته که حرف زدن با دیگران می تواند راه حل بزرگی باشد چون همه در این مورد صحبت میکنند و خیلی از صاحب کارها به افرادی که معرفی میشوند بیشتر اعتماد دارند، مثلاً آشناها، فامیل، دوستان و غیره اگر کسانی را میشناسند می توانند معرفی کنند •

آژانس های جستجو کار هم نقش مهمی در ارتباط با افراد و پیدا کردن کار دارند • در بلژیک خیلی از شرکتهای بزرگ در والونی هستند • این آژانس های انتریم نسبت به خواسته های صاحب کاران کسانی را که لازم دارند استخدام میکنند و آنها تمام حقوق یک کارمند از جمله بازنشستگی، تعطیلی و بیمه بیماری و غیره را دارند • بعضی از آژانس ها روی مسائل مربوط به فرهنگهای مختلف حساس هستند •

آگهی های کوچک در روزنامه ها، در جعبه های پست و یا در اینترنت می تواند راهی برای پیدا کردن کار باشد • باید در خواندن آنها دقت زیاد داشته باشم و در مورد کار سیاه و سفید و یا کلاهبرداری • بطور مثال اگر با قرار ملاقات قبلی میخواهم به یک هتل برای کار مراجعه کنم باید با اداره کار هماهنگ و مشاوره بگیرم



پیدا کردن شغل

وقتی که مشخصات و پروژه و مهارت‌های حرفه ایم کامل شد می توانم به کارفرمایان اطلاعات را بفرستم • تا زمانی که این جستجو و ارتباطات طول بکشد این استراتژی می تواند مؤثرترین باشد •

اگر در ارگانهای اجتماعی فرهنگی و فنی و شرکت های مختلف که خدمات متفاوت را برای این استراتژی جستجو کار انجام می دهند امید می نبود باز دست از جستجو برنمی دارم و دوباره با آنها تماس برقرار خواهم کرد

معادل دیپلم

در بیشتر اوقات برای دیپلمهای خارجی ها یک معادل باید انجام شود که باید از انجمن فرانسوی ها درخواست شود •
توجه؛ انجام معادل دیپلم زمان طولانی دارد و نیاز به ایجاد یک پاسخ دقیق برای نیازهای خاص است •

www.equivalences.cfwb.be ۰۲۶۹۰۸۶۸۶

هر گونه تبعیض در استخدام ممنوع و تنبیه قانونی دارد • این برای از بین بردن کلیشه ها و پیش دآوری که مشخص ذهنیت خاصی ندارد کافی نمی باشد، بنابراین عاقلانه است که خود را برای مقابله با چنین شرایطی آماده سازی کند •

هنگامی که تبعیضی قایل شدنی ثابت شد، می توان آن را اطلاع داد. UNIA (مرکز فدرالی فرصتهای برابر) مرکزی فرصت های برابر و مبارزه با نژادپرستی یک سرویس مردمی مستقل است که نقش قانونی برای ارتقاء برابری و مبارزه علیه تبعیض است. که می تواند از طرف شخص مورد تبعیض قرار گرفته عمل کند. در صورت وجود مشکل می توانم از خدمات آنها مشاوره بگیرم • خط سبز رایگان به شماره 0800/12800 یا unia.be.





قرارداد کار

در بلژیک کارهای متفاوت در بخشهای مختلف تنظیم میشوند • ما در مورد روشهای عمومی در بخشهای خصوصی و عمومی، تجاری و بازار صحبت میکنیم • به طور خاص هر بخش مثلاً در بخش ساخت و ساز توسط یک کمیته مشترک تنظیم میشود که تمام شرایط کار را اعلام میکند •

کار در بخشی به نام قرارداد کار تنظیم میشود که یک استخدام رسمی است و ارتباط دو نفر را با هم مشخص میکند و هر یک قوانین و حدود خود را میدانند که به نام صاحب کار و کارمند هستند

قرارداد کار بین دو نفر واجب است که در آن باید همه چیز مشخص شود «ساعت کار، حقوق، تعطیلات و غیره» صاحب کار و کارمند باید به قوانین متقابل احترام بگذارند • آنها باید با اخلاق هم آشنا شوند و به تمام مسائل در مورد اجرای قرارداد احترام بگذارند



چند مدل قرارداد کاری وجود دارد؛ قرارداد تمام وقت، نیمه وقت، جایگزینی و آنتریمی که توسط آژانس جویای کار صورت می گیرد • قرارداد زمان دار یعنی تاریخ شروع و پایان درج میشود • قرارداد دائم یعنی تاریخ پایان ندارد.

وقتی کارفرما یا کارمند می خواهد قرارداد را فسخ کند، مقررات یک دوره ی پیش خروج پیش بینی می کند: یک دوره حداقلی برای قبل از ترک کار در نظر گرفته می شود. این مهلت با توجه به شرایط و نوع قرارداد متفاوت است.

من همیشه به امضای یک قرارداد کار به شکل خوب مطمئن هستم • برای اولین تجربه یا در صورت داشتن شک مشاوره از سندیکا یا اداره کار یا خدمات اجتماعی برای دفاع از خود میگیرم



دسترسی به بازار کار

اجازه کار

اشتغال به کار برای کارمندان خارجی طبق قانون از ۳۰ آوریل ۱۹۹۹ و به فرمان سلطنتی از ۹ ژوئن ۱۹۹۹ تنظیم شده است. • روشهای کسب کار برای خارجی ها همانند روشهای کسب کار اقامت است. •

از سال 2019 ، اجازه اقامت من نشان می دهد که آیا من حق کار کردن را دارم یا خیر.

اگر بتوانم کار کنم ، در اجازه اقامت من درج شده است:

- « بازار کار : دسترسی محدود " : من فقط حق کار کردن با یک کارفرما و برای یک کار مشخص را دارم ، شخصی که مجوز استخدام کردن من را دریافت کرده است ، در زمانیکه من درخواست مجوز کار واحد خود را تقاضا کردم.

یا

- « بازار کار : دسترسی نا محدود » : من حق کار کردن برای تمام کارفرمایان ، برای همه مشاغل حقوق بگیر را دارم. به انجام هیچ گونه کاغذ بازی اضافی نیازی نیست.

اگر من حق کار ندارم، نوشته شده است : "بازار کار: نه".

آدرس مورد نیاز؛

اِس پِ دوبله وِ دِ ژ عملیات اقتصادی، کار و جستجوی کار و آموزش های حرفه ای •
مسیر کار و اجازه کار
پِلَس دُ والونی شماره ۱ ساختمان ۲
۵۱۰۰ ژامب



برای اشتغال به کار مستقل (رئیس خود بودن) ، اشخاصی که ملیت بلژیکی ندارند ، باید یک کارت حرفه ای از پیشخوان کسب و کار تهیه کند. در مرکز گیشه کسب و کار مستقل .

برای دسته خاصی از خارجی ها معاف می باشد؛

- آ؛ برای ۲۵ کشور که در اتحادیه اروپا هستند و برخی از افراد خانواده آنها که با هم زندگی میکنند•
- ب؛ پناهندگانی که به رسمیت شناخته شدند و اشخاصی که اقامت دائمی دارند•
- ت؛ همسر فردی که ملیت بلژیکی دارد و برخی از اشخاصی که با او زندگی میکنند.
- ث؛ همسرانی که به شوهر یا خانم خود در انجام کار کمک میکنند•
- ج؛ افرادی که برای کار در حال مسافرت هستند مثل؛ سخنرانها، روزنامه نگارها، ورزشکاران، هنرمندان مثل بازیگران ولی اگر اقامت آنها از سه ماه متوالی نشود•
- چ؛ دانشجویهای خارجی که برای رشته تحصیلی شان به کارآموزی میروند•

شرایط دیگر باید تکمیل شود؛ برخی از حرفه ها قانون دارند•

برای فعالیتی که نیاز به ثبت در دفتر تجارت یا حرفه دستی دارد، اثبات دانش مدیریت ضروری است. در صورت لزوم ، می توانم با خدمات هیئت منصفه مرکزی امتحان بدهم.

در برخی از شغلها ثابت کردن شایستگی آن حرفه یا دیپلم لازم است• در بیشتر دیپلم های خارجی ها یک معادل دیپلم باید به رسمیت شناخته شود• باید از خدمات مرکزی درخواست شود



- در درجه اول تعهدات اداری باید رعایت شود؛
- آ؛ پیوستن به یک صندوق بیمه اجتماعی «پرداخت حق بیمه هر ۳ ماه»
 - ب؛ درخواست شماره کسب کار در یک گیشه مربوط به این کار در اداره
 - پ؛ درخواست برگه ثبت نام کار «البته بعضی از شغلها لازم نیست، شغل خصوصی، کشاورزی و ...»
 - ت؛ گفتن شروع کار در ت و آ «اداره مالیات» کامل کردن فرمول ها و پرداخت هزینه لازم هر ۳ ماه «البته در بعضی از شغل ها لازم نیست مثل؛ بازیگر، خواننده، کتاب، دیسک، سوارکاران و شغل های خصوصی.
 - ث؛ باز کردن یک حساب بانکی مخصوص برای شغل مورد نظر
 - ج؛ پیدا کردن یک حسابدار خوب و مطمئن که بهتره قبل مشاوره بگیریید •
 - چ؛ پیوستن به یک اداره بیمه
 - ح؛ پرداخت مالیات بر حساب بیلان سالیانه داده شده •

آدرس اینترنتی لازم؛:

<https://economie.fgov.be/fr/themes/entreprises/creer-une-entreprise/les-conditions-dacces-la>



کار غیر رسمی

کاری که رسمیت و قرارداد نداشته باشد به کار سیاه معروف است. یک فعالیت پُر منفعت ولی رسمیت در بین عموم ندارد. در نتیجه او از تمام قوانین بلژیک فرار میکند. مالیات و مشارکت های اجتماعی و غیره «ولی توسط قانون مجازات خواهد شد».

مثال؛ همسایه من پیشنهاد می دهد به رنگ کردن خانه او و پنج یورو در ساعت به من پول می دهد. در صورت کار کردن به طور سیاه دیگر قرارداد رسمی کار وجود ندارد. صاحبکار هیچ فرمول و کارهای قانونی را انجام نخواهد داد. البته ریسک خیلی بزرگ و خطرهای زیادی در صورت لو رفتن وجود دارد هم برای صاحب کار و هم کارمند.

آ؛ بدون داشتن قرارداد کار ریسک ندادن پول و یا کم دادن وجود دارد «بطور مثال ساعت های اضافی پول داده نمی شود» کلاهبرداران همیشه در این کارها مشترک می باشند.

ب؛ نمی توانم هیچ پشتیبانی از لحاظ اجتماعی داشته باشم «قادر به کار نبودن، حق مادری، فلج بودن، مرگ، بازنشستگی و حقوق بیکاری» در صورت به وجود آمدن تصادف هیچ حق و حمایتی نخواهم داشت. هیچ بیمه تعلق نخواهد گرفت. پ؛ صاحبکار میتواند هر گونه که بخواهد از من سوء استفاده کند؛ کارکردن به زیر حقوق اصلی، کارکردن بیش از حق قانونی، آتش زدن من هر موقع که بخواهد. ت؛ اگر از دولت حقوق بیکاری یا حقی کمک اجتماعی دریافت میکنم در این صورت تحریم خواهم شد و مجبور به برگرداندن تمام پولهایی که گرفتم خواهم شد. ث؛ فسخ و کنترل بطور مکرر وجود دارد و همچنین برای گرفتن جریمه های سنگین.

بازرسی حقوق اجتماعی در امور مربوط به قانون کار صالح است. آن به مشکلات از جمله دستمزد، اطلاع دادن، مدت و زمان کار می پردازد. او می تواند در محل کار هم کنترل را انجام دهد. یا برای ابتکار و یا به مناسبت یک شکایت. برای بررسی کردن به اینکه قوانین در محل کار احترام و انجام می شود.

در صورت بروز مشکل می توانم بطور رایگان به بازرسی حقوق اجتماعی یا دادگاه کار مراجعه کنم. همچنین می توانم از سندیکام مشاوره بگیرم.