



找工作可以自发地进行。然而，当地的传媒和地方文化传统也扮演着非常重要的角色。因此，在开始找工作之前应做好准备：只是具备某些优势和能力还不够，还要使其价值得到充分的体现并能以恰当的方式回应雇主的需求。为了达到这一目的，有些专业的服务机构可以为我提供指导和帮助。

需要提出的提问:

	有	没有	
我可以提供所需要的文件和材料吗?			我要补齐我的材料： 同等学历认证、资格证书、 培训证书、证明、 求职者注册证明.....
我是否可以清楚地陈述我的职业计划和我具备的能力?			我要完成一份我的技能总结表，比如可以求助于FOREM、社会职业指导机构、地区移民整合中心.....
我是否准备了一份很好的简历和一封很好的求职信? 我有哪些专长、知识、和技能? 它们是否符合雇主的需求?			
我只靠自己单独在找工作吗? 我是否掌握有足够的信息，以便决定是大量寄发求职信还是应聘那些提供的职位? 我是否知道在哪里能找到招聘信息。			我可以去FOREM、小区的职业介绍所、社会职业指导机构.....等去咨询，或者参加一个找工作的实践培训。
我是否有过应聘的经验? 我该说什么? 我该如何做自我介绍?			我要去专门进行找工作训练的机构学习，或者在一个找工作的训练处进行自我练习。



FOREM 是瓦隆区的一家就业和培训公共服务机构。作为求职者我应当在该机构登记注册。在该机构的网站 www.leforem.be 上，我可以使用一系列的在线服务：招聘，培训班，职业信息，职业洽谈会…… 当我依然还是一位求职者时，总有一些职业顾问会对我的求职方案提供指导性意见或建议。

作为求职者，我也必须要尽一系列的义务，尤其是要积极地寻找工作。当我收到传唤书时，必须立刻前去报到。我要谨慎地保存找工作过程中留下的所有证据并及时向我的职业顾问告知自身状况的所有变化。

另外一个极其有效的找工作的渠道：就是我自己建立起来的人际关系网。

据估计大部分工作机会的获得都来自于口传耳听：熟人、朋友、家人往往是宝贵的信息源。许多雇主也都倾向于信任那些由熟人推荐的员工。

在人才整合的战略中，首要的任务就是要建立一个值得信任的关系网。

职业中介公司对某些行业来说是最主要的人力资源供应机构。在比利时，有数十家职业中介公司在瓦隆区营业。职业中介受雇主之托，为雇主招聘其所需要的临时雇员。此类工作是受严格的法律规范的，临时雇员与其他的员工在退休金、休假、医疗保险等方面享有同等的权益。



有些职业中介公司对涉及到多元文化的问题比较了解。

注意浏览报纸上、信箱里、以及网站上的小广告，也同样是一条传统的寻找工作的途径。

不过，我要认真阅读这些小广告，注意辨别招黑工的或欺骗性的广告。比如我要避免前去酒店赴约等等。因此，最好还是咨询那些比较专业的出版物以及由 **Forem** 发布的相关信息。

当我对自身的状况、职业计划、自身的技能都有了明确的认知之后，我就可以找到一些特定的顾主并投寄我的求职信或自荐书。找工作和投寄求职信要有一定的针对性，针对特定的目标展开工作被认为是最有效的策略之一。

最后，许多社会职业指导机构（**OISP**）、各类协会、小区职业介绍所、居委会都会提供各种辅助服务，以帮助求职者制定一个合理有效的求职计划。如果我不善于应对不同机构部门的繁琐运作，我应该毫不犹豫地寻求这些机构组织的帮助。



同等学历认证

大多数在比利时境外获得的外国文凭，都必须在瓦隆—布鲁塞尔语言区政府的相关机构申请同等学历认证。

请注意，同等学历认证的程序比较漫长，而且要按照相关明确的要求准备详细的合乎要求的材料。

实用网址：www.equivalences.cfwb.be 电话：02 690 86 86

带有歧视性质的招聘是被禁止的而且会受到法律的制裁。然而，这并不足以消除在某些人头脑中长期形成的偏见。因此，要做好足够的心理准备来面对受歧视的情形。



如果遇到发生不公平待遇的情形，受害者可以举报。

UNIA(机会均等联邦中心)是一个独立的政府部门，它的法定使命是促进平等和反不公平待遇。它可以代替遭受歧视的人进行申诉。在遇到歧视的问题时，我可以向该机构咨询：免费电话 0800/12800 或 unia.be



在比利时，工作是按照其不同的领域进行规范的。一般说来有私营和公营、商业性的和非商业性的区别。特别是在每个不同的领域（比如，建筑行业），都由一个“混合委员会”来制定其行业领域的工作条例。

提到工作就自然会涉及到工作合同。这项具有法律效力的合约使至少两方面建立起一种包含着权利和义务的关系。关系的双方一般被称为“雇主”和“员工”（或“雇员”）。

工作合同为双方规定了明确的义务（工作时间、任务、薪金、假期等等）。雇主和员工要相互尊重。他们在执行合同的过程中必须要信守承诺，保持良好的品行，彼此尊重。

工作合同的类型有很多：全职、兼职、替工、临时工（雇主为职业中介公司）、限时工（CDD=在合同上注明了开始和结束的日期）、无限期工（CDI=合同上未注明期限）.....



当雇主或员工希望终止合同时，合同中有规定预先通知的期限：在终止工作前必须要遵守规定的最短的预先通知期。根据职位和合同类型的不同，预先通知期的长短也会有所变化。

为了确保所签订的工作合同符合法律规定。在缺乏经验的情况下或有任何疑问，我可以咨询维护雇员权利的工会组织，听取他们的意见，或求助于FOREM 的社会服务处。



工卡

有关外国人在比利时从业的相关法律规定主要来自于1999年4月30日出台的法律和1999年6月9日颁布的法令（涉及到工薪阶层的人）。外国人进入比利时劳动市场的相关法律规定包括申请合法居留的有关法律规定都极其复杂。

自2019年起，我的居留证上写明了我是否有权工作。

如果我有权工作，我的居留证上写有：

- «就业市场：有限准入»。意思是我只有权为一个的特定的雇主在一个特定的职位上工作，该雇主是在我申请统一许可时获权聘用我的那个雇主。

或者

- «就业市场：无限制准入»。意思是我有权利为任何雇主，从事任何受雇职位的职位。无需办理其他手续。

如果我无权工作，则写有：«就业市场：否»。

实用地址：

SPW – DG opérationnelle Économie, Emploi et Recherche
Département Emploi et Formation professionnelle
Direction Emploi et Permis de travail
Place de Wallonie, 1 – bâtiment 2
5100 Jambes



想要成为个体经营者（自己当老板）(Indépendant)，所有不具有比利时国籍的人都必须通过一个Guichet d'entreprise (企业柜台)申请老板证。

然而某些类别的外国人可豁免职业卡：

- 欧盟25国的公民以及某些与他们共同生活的家人；
- 获得难民身份的人以及拥有永久居留的人；
- 比利时人的配偶以及某些和他共同生活的家人；
- 帮助丈夫或妻子从事独立经营的配偶；
- 从事商务活动的人、讲师、记者、运动员、和艺术家等，如果其连续居留时间不超过三个月；
- 外国学生在其研究领域从事实习工作；
-

还有其他应当具备的一些条件：比如某些规范化的职业。

从事某些行业须在贸易或工艺登记处注册，为此需证明拥有基本的管理知识。我可以通过参加Service du Jury central(公办统一评委)的考试获取证明。

某些行业需要从业者具备一定的职业技能以及拥有相关的专业文凭。对于绝大多数的外国文凭，必须要有得到认可的同等学历认证，都得在瓦隆-布鲁塞尔语言区政府的相关机构申请同等学历认证。



做为独立职业者必须要履行的行政义务， 主要包括：

- 加入社会保险体系（按季度缴费）。
- 在政府认可的企业窗口申请企业税号。
- 在工商管理机构注册登记。（某些职业除外：自由职业者、农民……）
- 向国家申报增值税，填写报税表格且每个季度定期缴纳税款（某些职业除外：演员、歌手、模特、选换唱片者、自由职业者……）。
- 到银行开设个体经营者的特别账户。
- 聘请专职的、合法的会计，建议求助于会计师事务所。
- 加入医疗保险。
- 每年正常申报并 缴纳个人所得税。

 实用网站: <https://economie.fgov.be/fr/themes/entreprises/creer-une-entreprise/les-conditions-dacces-la>



没有报工而从事工作的被称为黑工。它所涉及的是一项有酬劳的活动，但并没有向政府有关部门申报。这样它就背离了比利时法律所规定的社会连带责任的原则（所得税，社保税）而且会受到法律的制裁。

例如： 我的邻居请我帮他家刷墙并支付我每小时5欧元的工资。

如果人们做黑工，就不会有合法的工作合同。那么所谓的雇主就没有履行其社会责任和缴税的义务。做此类的黑工会冒很大的风险，最终会让雇主和员工来承担更为严重的后果。

- 如果没有工作合同，我就有可能拿不到薪酬或只拿到一部分薪酬（例如，加班的时间没有被计算在内）。这样欺诈和受骗的事就会经常发生。
- 我不可能享受社会福利保障方面的任何权益（丧失工作能力、产假、伤残、死亡、养老金、或失业金）。在发生意外时，我没有任何的保障。既没有保险也无法申诉。
- 雇主可随心所欲地提出各种要求：薪金低于法定工资标准，工作时间超出了限制，还有可能被随时解雇。
- 如我还在领着失业救济金或CPAS 的社会救济金，我也同样会受到惩罚，救济金可能被取消，甚至还必须偿还已经领取的救济金。
- 经常会有人举报而且也会经常进行监督检查，一旦被发现，就会被罚款或受到其他的惩罚。



有关劳工法的问题是由社会保障法检查机构负责的。他们会检查有关工资的问题、预先告知期、工作时限和工作时间等问题。他们也可以进行实地检查，既有例行的检查，也有因投诉而进行的突击检查，目的就是看劳工法是否得到遵守。

如果遇到问题，我可以求助于社会保障法检查机构或劳工法院，他们可以给予免费的帮助。此外，还可以找工会组织，听取他们的建议。