



Cautarea unui loc de munca se poate face in mod spontan. Totodata, comunicarea si codurile culturale locale joaca un rol foarte important. Este asadar util sa ne orientam bine inainte de a ne lansa in cautare : nu este suficient ca sa avem bune atuuri, trebuie sa stim sa le punem in valoare si sa le exprimam intr-o forma corespunzatoare cerintelor angajatorului. Pentru aceasta, exista servicii specializate care ma pot orienta/ajuta.

Intrebarile care se pun :

	OUI	NON	
Sunt eu in posesia documentelor necesare ?			Completez dosarul meu : echivalarea diplomelor, brevetul, certificatul, atestarile, inscrierea ca si cautor de munca...
Pot eu sa exprim in mod clar proiectul meu profesional si competentele mele ?			Realizez un Bilan al competentelor mele, la FOREM spre exemplu, sau intr-un centru de incadrare socio-profesionala sau la un Centru Regional de Integrare...
Sunt eu in posesia unui bun CV si a unei bune scrisori de motivare ? Care sunt atuurile, cunostiintele si competentele mele ? Raspund acestea cerintelor angajatorului?			
Caut eu personal/singur ? Am eu destule informatii, spre exemplu pentru a decide daca trimit candidaturii in mod spontan sau raspund mai degraba la cererile de oferta ? Stiu eu unde trebuiesc cautate cererile de oferta de munca?			Cer indrumari/sfaturi/recomandari de la FOREM, de la o asociatie de cartier, de la un centru de incadrare ... sau particip la un atelier de cautare de munca ...
Am luat deja parte la un interviu de angajare ? Ce trebuie sa spun ? Cum trebuie sa ma prezint ?			Urmaresc sfaturile date de catre un centru specializat in cautarea de « job » sau ma inscriu la un atelier/curs cu tema : cum sa ne cautam de lucru.



Oficiul fortei de munca - FOREM -ul este serviciul public din regiunea Wallonie, care administreaza ofertele de munca si care organizeaza cursuri de pragatire profesionala. La acest oficiu trebuie sa ne inscriem ca si cautor de munca/somer. Pe site-ul serviciului www.leforem.be eu pot utiliza o serie de servicii online : oferte de munca, cursuri, specializarii, informatii asupra posturilor publicate, salonuri de munca... Atata timp cat sunt inscris si fiind in cautarea unui loc de munca, personalul serviciului urmareste dosarul meu si ma orienteaza/indruma.

Ca si somer, eu trebuie sa indeplinesc o serie de obligatiuni, in special in ceea ce priveste cautarea activa a unui loc de munca. Daca primesc o convocare, am obligatia de a ma prezenta. Supraveghez asupra tuturor urmelor demersurilor facute si informez consilierul meu asupra tuturor schimbarilor intervenite in cazul meu.

O alta cale, considerata foarte eficienta in gasirea unui loc de munca : reseau de relatii/cunostinte din jurul meu. Se estima ca o mare parte din oportunitatile de lucru se vehiculeaza din gura in gura : prin cunostinte, prieteni, rude, care pot fi aliati pretiosi. Numerosi angajatori au tendinta de a acorda mai multa incredere unei recomandarii personale.

Printre strategiile de integrare, tesutul relatiilor de incredere, trebuie plasat printre prioritati.

Agentiile interimare sunt deasemenea un interlocutor privilegiat pentru unele sectoare de activitate. In Belgia, mai multe zeci de intreprinderi sunt prezente in regiunea Wallonie. Un interimar este angajat printr-o agentie interimara pentru un intreprinzator care are nevoie de o mana de lucru temporara. Acest tip de contract de lucru este reglementat prin lege si interimarul beneficiaza de aceleasi drepturi ca si ceilalti angajatori, in ceea ce priveste dreptul la pensie, la concediu, asigurare medicala...

Unele agenti sunt sensibilizate la chestiunile legate de diversitate culturala.

Micile anunturi publicate in jurnale, in toate tipurile de anunturi de publicitate si/sau pe internet, constituie deasemenea o metoda clasica in cautarea unui loc de munca.

Prin urmare eu sunt atent(a) in citirea corecta/exacta a anunturilor, in evitarea muncii la negru sau a anunturilor capcana. Spre exemplu, evit de a accepta o intrevvedere intr-un hotel... Din acest punct de vedere, este preferabil a consulta presa specializata si publicatiile FOREM.



Din moment ce am bine definit profilul meu, proiectul meu profesional și competențele mele, pot să mă orientez spre întreprinderi/societăți care corespund profilului meu și să le trimit acestora candidatura mea în mod spontan. În acest sens căutarea și comunicarea trebuie să fie bine definite, această strategie fiind considerată ca una dintre cele mai eficiente.

De altfel, există numeroase oficii de încadrare socio-profesională (OISP), diverse asociații, birouri de carter și regionale care propun servicii de acompaniere în scopul dezvoltării unei bune strategii în căutarea unui loc de muncă. Dacă nu cunosc și nu înțeleg complexitatea operațiunilor, nu trebuie să ezitați să faceți apel la serviciile competente.

Echivalarea diplomelor

Pentru cea mai mare parte a diplomelor obținute în străinătate, o echivalare poate fi cerută la Serviciul de Echivalare al Comunității Franceze (Service des Equivalences de la Communauté française).

Atenție : procedura de echivalare a unei diplome este lungă și necesită constituirea unui dosar detaliat care trebuie să corespundă exigențelor precizate.

Adresa utilă : www.equivalences.cfwb.be 02 690 86 86

Discriminarea în cazul angajării este interzisă și pedepsită prin lege. Acest fapt nu este însă suficient pentru a combate stereotipurile și prejudecățile ce caracterizează unele mentalități. Este deci, recomandat de a fi prudent și de a se pregăti pentru confruntarea unor astfel de situații.



De îndată ce o discriminare este dovedită, aceasta poate fi denunțată. UNIA (Centru Interfederal pentru egalitatea șanselor) este un serviciu public independent care are ca misiune legală promovarea egalității și lupta contra discriminării. Poate acționa în numele unei persoane discriminate. În caz de problemă, mă pot adresa acestui serviciu prin linia verde gratuită la nr : 0800/12800 sau via unia.be

Contractul de munca



In Belgia, contractul de munca este reglementat in mod diferit, in functie de sector. In mod general vorbim despre sectorul privat si sectorul public, de sector comercial si de sector non-comercial. In mod particular, fiecare sector (spre exemplu sectorul de constructii) este reglementat printr-o « comisie paritara » care defineste conditiile de lucru.

Orice activitate implica deci un contract de munca. Acesta este un angajament legal care pune in relatie cel putin doua parti si care contine drepturi si obligatiuni ce trebuiesc respectate. Cele doua parti sunt in general numite « angajator » si « angajat » (sau « salariat »).

Contractul de munca este realizat pentru cele doua parti, si acesta concretizeaza obligatiunile acestora (programul de lucru, sarciniile, salariul, concediul,...). Angajatorul si salariatul trebuiesc sa se conformeze acestor obligatiuni. Ei sunt solicitati a asigura si a respecta conventiile si bunele moravuri pe toata durata de executie a contractului.



Exista mai multe tipuri de contract : cu norma intreaga, cu jumatate de norma, de inlocuire, interimar (angajatorul este o agentie interimara), cu durata determinata (CDD = data de incepere si de incheiere a activitatii este indicata in contract), cu durata nederminata (CDI = durata contractului nu este precizata)...

In cazul in care angajatorul sau salariatul doreste sa puna capat contractului, o perioada de preaviz este prevazuta prin reglementare : inainte de incetarea activitatii trebuie respectat un termen minim. Acest termen variaza de la o situatie la alta si in functie de tipul de contract semnat.

Eu ma asigur deci intotdeauna sa semnez un contract de munca in buna si durabila forma. In cazul unei prime experiente sau in caz de indoieli, eu cer sfaturi de la un sindicat care serveste interesele salariatilor, de la FOREM sau de la un serviciu social competent.



Contractul de munca

Angajarea de muncitori straini este reglementata prin legea din 30 aprilie 1999 si prin ordonanta regala din 9 iunie 1999 (in ceea ce priveste salariul). In ceea ce priveste accesul pe piata de munca a cetatenilor straini precum si in ceea ce priveste obtinerea unui drept de sedere /titlu de sejur, regulile sunt complexe/multiple.

Începând cu anul 2019, permisul de ședere indică dacă am dreptul sau nu să lucrez.

Dacă pot munci, se menționeaza pe permisul de ședere :

- « Piața muncii : Acces limitat » : am dreptul să lucrez pentru un singur angajator, și o singura funcție, cel care a obținut autorizația de a mă angaja când am făcut cererea de permis unic.

SAU

- « Piața muncii : Acces nelimitat » : am dreptul să lucrez pentru orice angajator și toate profesiile salariate. Nu trebuie îndeplinită nicio alta formalitate suplimentară.

Dacă nu am dreptul să lucrez, se menționează « Piața muncii : nu » .

Adresse utile

SPW - DG opérationnelle Économie, Emploi et Recherche

Département Emploi et Formation professionnelle

Direction Emploi et Permis de travail

Place de Wallonie, 1 - bâtiment 2

5100 Jambes

Activitate independenta/ intreprinzator independent



Pentru exercitarea unei activități independente (a fi propriul său patron), orice persoană care nu este cetățean belgian, trebuie sa obțină o carte profesională de la un ghișeu pentru consilierea întreprinderilor.

Unele categorii de straini sunt in sa scutite :

- cetateni celor 27 de tari ale Uniunii Europene si anumiti membri de familie a acestora care se instaleaza impreuna cu ei ;
- cei cu un statut de refugiat recunoscut si titulari ai unui sejur nelimitat ;
- partenerul unui belgian si anumiti membri ai familiei sale care sau instalat cu el ;
- partenerul care ajuta sotul/sotia in activitatea sa independenta ;
- persoanele in calatorie de afaceri, conferentieri, jurnalisti, sportivi si artisti daca durata sejurului nu depaseste trei luni consecutive ;
- studentii straini care efectueaza un stagiu in cadrul studiilor lor ;
- ...

Alte conditi ce trebuiesc indeplinite : anumite profesii sunt reglementate.

Pentru o activitate artizanală sau ce necesită o înscriere în registrul comerțului , trebuiesc dovedite cunostințe de gestiune. Dacă este necesar, pot susține un examen la Serviciul Juriului/Comisiei central/e.

Anumite profesii impun o proba de **competente profesionale** si/sau **diploma**. Pentru cea mai mare parte a diplomelor straine, se impune cererea si recunoasterea unei **echivalarii** din partea Serviciului de Echivalare al Comunitatii Franceze.

Activitate independenta/ intreprinzator independent



In principiu, exista unele obligatiuni administrative ce trebuiesc intrunite :

Afilierea la o casa de asigurari sociale (cotizatie trimestriala).

Solicitarea unui **numar de intreprindere/inregistrare** de la ghiseul intreprinderilor acreditate.

Solicitare unei inmatriculari la **registru comertului**. (cu exceptia unor profesii : profesii libere, ca agricultori,...)

Declararea activitatii la **TVA** (completarea unei declaratii si achitarea sumelor efrente trimestrial (cu exceptia unelor activitatii : actori, cantareti, manechini, DJ, profesii libere,...)).

Deschiderea unui numar de cont specific activitatii de intreprinzator independent.

Tinere unei contabilitatii intr-o forma buna si durabila. Este recomandat apelul la serviciile unui contabil.

Afilierea la o asigurare/mutuelle.

Achitarea de impozite pe baza declaratiei anuale.

Site util :

 <https://economie.fgov.be/fr/themes/entreprises/creer-une-entreprise/les-conditions-dacces-la>



Munca nedeclarata se numeste munca la negru. Este o activitate platita, insa nedeclarata autoritatilor publice. Ea scapa de toate regulile de solidaritate ale dreptului belgian (impozite, cotizati sociale...) si este asadar pedepsita prin lege.

Exemplu : Vecina mea imi propune sa-i zugravesc contra unei plati de 5 euro pe ora. Atata timp cat lucram la negru nu exista contract de munca legal. Asa zisul intreprinzator nu se achita de obligatiile sociale si fiscale aferente. Acest tip de munca poate angrena o serie de riscuri si de consecinte grave atat pentru intreprinzator cat si pentru muncitor.

Fara un contract de munca, eu risc de a nu fi platit integral sau doar partial (spre exemplu prin omiterea orelor suplimentare efectuate). Escrocheriile si esecurile sunt frecvente !

Eu nu pot dispune de niciun fel de drept in materie de asigurare sociala (inapt de lucru, maternitate, invaliditate, deces, pensie si somaj). In caz de accident nu am niciun fel de acoperire financiara. Deci, nici asigurare si nici drept de recurs.

Angajatorul poate sa-mi ce si cum vrea : lucru in afara salariului legal, lucru in afara duratei legale, pot fi licentiat oricand dupa bunul lui plac...

Daca beneficierez de o alocatie de somaj sau de CPAS, eu pot fi sanctionat, exclus, si chiar obligat la rambursarea alocațiilor primite excesiv.

Denunturile si controalele sunt frecvente si ele pot aduce prin consecinta amenzi si diferite alte sanctiuni.

Inspectoratul Legilor Sociale este competent in domeniile ce tin de dreptul de munca. Acesta verifica spre exemplu problemele legate de salarii, de preaviz, de durata si timpul de lucru. El poate efectua controale la locul de munca, fie din propria initiativa fie ca urmare a unei reclamatii, in scopul verificarii daca regulamentul de lucru este respectat.

In caz de probleme, eu ma pot adresa in mod gratuit acestui Inspectorat/Inspectie de Legi Sociale sau la Tribunalul Muncii. Eu pot deasemenea sa cer sfaturi de la un sindicat.