



Поиск работы может быть начат спонтанно. Тем не менее, информация и местные традиции играют очень важную роль. Поэтому, прежде чем вы начнете, будет полезно всё разузнать : иметь хорошие качества не достаточно, нужно преподнести их в том виде в котором работодатель ожидает их увидеть. Для достижения этой цели, существует ряд специализированных услуг, которые могут вам помочь.

Вопросы, которые прежде всего нужно задать себе :

	ДА	НЕТ	
Могу ли я предъявить все необходимые документы ?			Я дополняю своё досье : эквивалент диплома, аттестат, свидетельство о подготовке квалификации, свидетельство о записи на очередь по безработице...
Могу ли я ясно сформулировать свои профессиональные навыки и то, что я ожидаю получить ?			Я подвожу итоговый баланс своих навыков , например в ФОРЕМ'е, в организации социально-профессиональной интеграции, в региональном центре по интеграции ...
Хорошее ли у меня резюме и сопроводительное письмо ? Каковы мои способности, знания, навыки? Отвечают ли они потребностям работодателя?			
Буду ли я искать работу в одиночестве ? Достаточно ли у меня информации, например, если я решу отправить спонтанно свою кандидатуру на тот или иной пост? Знаю ли я где именно искать работу ?			Я пользуюсь советами от ФОРЕМ'а, общественного центра, организации социально-профессиональной интеграции... или я участвую в кружке, обучающем поиску работы.
Проходил ли я уже собеседование ? Что я должен сказать? Как я себя представлю?			Я пользуюсь советами от организации, которая предлагает тренинг-работы или я практикуюсь в кружке, обучающем поиску работы.



ФОРЕМ является государственной службой занятости и профессиональной подготовки в Валлонии. Именно в ФОРЕМ'е вы должны встать на очередь в качестве безработного. На сайте www.leforem.be, вы можете использовать ряд онлайн-услуг: предложения на работу, обучение, информация о профессиях, ярмарки вакансий... Когда вы состоите на учёте по безработице, ассистенты с Форема следят за вашим досье и могут сопровождать или направлять вас в поисках работы.

В качестве безработного, вы должны выполнять ряд требований, в том числе активный поиск работы. Если вы получите повестку с вызовом в Форем, вы обязаны пойти. Вы должны сохранять всё, что может послужить доказательством того, что вы активно ищете работу, а также сообщать о любых изменениях в вашей ситуации своему ассистенту.

Другой канал, который тоже считается очень эффективным в поиске работы: сеть **отношений**, которые вы сплетёте вокруг себя. Считается, что большая часть рабочих мест занимается через знакомых: знакомые, друзья и семья часто являются ценными союзниками. Многие работодатели склонны полагаться на личные рекомендации. Среди стратегий интеграции, создание доверительных отношений должно быть включено в повестку дня.

Временные агентства занятости, или интеримы, также являются хорошими посредниками в некоторых секторах работы. В Бельгии существуют десятки компаний присутствующих по всей Валлонии. Работник нанимается агентством интерим от имени работодателя, который нуждается во временном работнике. Такой тип работы также регламентирован и работающий через интеримное агентство имеет те же права, что и другие работники в области пенсии, отпуска, медицинского страхования...

Некоторые учреждения чувствительны к вопросам, связанным с культурным разнообразием.

Небольшие рекламные объявления в газетах, в Интернете, фолдеры в почтовых ящиках, также являются классическим видом поиска работы. Тем не менее, старайтесь читать внимательнее все объявления, чтобы избежать работы "по-черному" или мошенничества. Например, избегайте встреч, которые назначаются в отелях... Поэтому, лучше всего искать в специализированной прессе и в публикациях на сайте ФОРЕМ'а.



Когда вы определитесь с профилем, вашим карьерным проектом и навыками, то можете искать подходящих под ваш профиль работодателей и отправлять **спонтанные заявки**. Когда поиск является целенаправленным в ту или иную сферу, то, даёт хорошие результаты и эта стратегия считается одной из самых эффективных.

Наконец, многие **учреждения социально-профессиональной интеграции (OISP)**, различные ассоциации и районные управления предлагают услуги по поддержке разработки хорошей стратегии для поиска работы. Если вы не можете справиться самостоятельно с этим сложным упражнением, то, не стеснясь, можете воспользоваться их навыками.

Эквивалент дипломов

Для большинства иностранных дипломов требуется делать запрос на эквивалент в Департаменте по Эквивалентам Французского Сообщества.

Пожалуйста, обратите внимание, что процедура эквивалентности длится довольно долго и требует предоставления подробных деталей на конкретные требования.

Ссылка: www.equivalences.cfwb.be , Тел.: **02/690.86.86**

Дискриминация в сфере рабочей занятости запрещена и карается по закону. Этого, к сожалению, не достаточно для искоренения стереотипов и предрассудков, которые характеризуют определенное отношение. Поэтому, разумнее всего быть готовым, чтобы противостоять в такой ситуации.



Когда дискриминация доказана, о ней можно сообщить. UNIA (Межфедеральный центр равных возможностей) - это независимая государственная служба с законодательным полномочием способствовать обеспечению равенства и бороться с дискриминацией. Он может действовать от имени дискриминируемого лица. Если у вас возникнут проблемы, вы можете получить консультацию в его службах: бесплатный телефон 0800/12800 или unia.be

Договор на работу



В Бельгии, работа регулируется по-разному в различных секторах. В общих чертах мы можем говорить о частном / государственном секторе, коммерческом / некоммерческом секторе. В частности, каждый сектор (например, строительство) регулируется "совместным комитетом", который определяет условия труда.

С этого момента работа подразумевает трудовой договор. Он является юридическим обязательством, который связывает, по крайней мере, две стороны и предписывает права и обязанности. Стороны обычно называются "работодатель" и "работник".

Договор на работу сопровождается для обеих сторон обязательствами (график работы, обязанности, зарплата, отпуск, ...). Работодатель и работник должны в равной мере уважать и следовать этим обязательствам. Они необходимы для обеспечения контроля над соблюдением приличий и хороших манер в ходе выполнения контракта.



Есть несколько видов договоров: полный рабочий день, неполный рабочий день, контракт на замену, временный контракт (когда работодатель агентство интерим), на определённый срок (CDD = даты начала и конца приведены в контракте), постоянный (CDI = продолжительность контракта не указана)...

Когда работодатель или работник желает расторгнуть договор, регламентом предусмотрен срок уведомления: минимальный период должен быть выдержан до увольнения с работы. Этот срок варьируется в зависимости от ситуации и типа договора.

Убедитесь, что подписываете контракт, который был составлен должным образом. Для первого опыта или в случае сомнения, воспользуйтесь советами профсоюзов, ассистентов с ФОРЕМ'а или от работников социальной службы.



Разрешение на работу

Трудоустройство иностранных работников также регулируется законом от 30 апреля 1999 года и королевским указом от 9 июня 1999 года (в отношении работников). Правила доступа на рынок труда для иностранных рабочих, также как и правила получения вида на жительство, являются сложными.

С 2019 года в моем документе на вид на жительство указывается, имею ли я право заниматься трудовой деятельностью или нет.

Если я могу работать, это указано в моем виде на жительство:

- «Рынок труда : Ограниченный доступ»: мне разрешено работать в рамках одной должности только на одного работодателя, того, кто был уполномочен нанять меня, когда я подавал заявление на разрешение на работу.

ИЛИ

- «Рынок труда : Неограниченный доступ»: я имею право работать на любого работодателя по любой профессии. Никаких дополнительных формальностей не требуется.

Если мне не разрешено работать, то будет написано "Рынок труда: нет".

Полезные адреса

SPW – DG opérationnelle Économie, Emploi et Recherche

Département Emploi et Formation professionnelle

Direction Emploi et Permis de travail

Place de Wallonie, 1 – bâtiment 2

5100 Jambes



Для того чтобы заниматься индивидуальной трудовой деятельностью (быть самому себе начальником), любой человек, не являющийся гражданином Бельгии, должен получить бизнес-карту в предпринимательском управлении.

Некоторые категории иностранцев освобождены от этого:

- граждане любой из 25-ти стран Европейского Союза и некоторые члены их семей, которые проживают вместе с ними;
- признанные беженцы и обладатели неограниченного вида на жительство;
- супруг (а) гражданина/ки Бельгии и некоторые члены его/её семьи, которые проживают вместе с ним/ней;
- супруги, которые помогают друг другу в их частной работе;
- люди, путешествующие по бизнесу, преподаватели конференций, журналисты, спортсмены и артисты, если время их пребывания не превышает три месяца подряд;
- иностранные студенты, проходящие стажировку в сфере своего образования;
- ...

Другие условия тоже должны быть выполнены: некоторые профессии регламентированы.

Для деятельности, требующей регистрации в торговом или ремесленном регистре, необходимо подтвердить свои управленческие навыки. При необходимости вы можете сдать экзамен в Центральной экзаменационной службе.

Некоторые профессии требуют подтверждения **профессиональных навыков** и / или **квалификации**. Для большинства иностранных дипломов нужен **эквивалент**, для этого нужно подать запрос в Департамент по Эквивалентам Французского Сообщества.



Должны быть выполнены следующие административные требования:

- Вступить в **фонд социального страхования** (взносы выплачиваются ежеквартально).
- Запросить регистрационный **номер предприятия** в уполномоченном ведомстве.
- Запросить регистрацию в **торговом регистре**. (за исключением определенных профессий: свободные профессии, фермеры, ...).
- Предъявить отчетность деятельности по **НДС** (заполнить декларацию и платить причитающиеся суммы каждый квартал (за исключением некоторых видов деятельности: актеры, певцы, модели, ди-джеи, свободные профессии, ...)).
- Открыть **независимый банковский счет** для конкретной деятельности.
- Ведение **бухгалтерии в самом лучшем виде**. Желательно нанять компетентного бухгалтера.
- Подписаться на медицинскую страховку в **мютюэле**.
- Платить **налоги**, на основе годового дохода.

Полезный сайт :



<https://economie.fgov.be/fr/themes/entreprises/creer-une-entreprise/les-conditions-dacces-la>



Любая незадекларированная работа называется чёрной. Это оплачиваемая работа, но не декларируемая в государственные органы. Таким образом, она обходит все правила солидарности бельгийского законодательства (налоги, социальные взносы...) и преследуется по закону.

Пример: Мой сосед предложил мне прийти к нему домой и покрасить в комнате стены, он будет платить мне 5 евро / час.

При работе "по-чёрному", нет договора на работу. Так называемый работодатель не выполняет своих социальных и налоговых обязательств. Существует множество рисков связанных с данным типом работы, и они могут иметь серьезные последствия, как для работодателя, так и для работника.

- Работая без контракта, вы рискуете не получить всю зарплату целиком или часть (например при забытии отработанных сверхурочных часов). Мошенничество и разочарования являются частыми друзьями в таких случаях!
- Вы не можете претендовать ни на какие услуги по социальному обеспечению (по нетрудоспособности, беременности и родам, инвалидности, смерти, пенсии и безработицы). При несчастном случае, вы также не покрыты страховкой. А раз нет страховки, нет и обжалования.
- Работодатель может потребовать от вас всё что хочет: работать ниже установленной правовой заработной платы, работать больше, чем установленный законом предел, уволить вас в любой момент...
- Если вы получаете пособие по безработице или СПАС, вы можете быть наказаны, исключены, или быть предъявлены к уплате излишне полученных пособий.
- Доносы и проверки являются частым явлением, с последующим применением штрафов и других санкций.

Инспекция Социальных Законов является компетентным органом в вопросах, касающихся трудового права. Она рассматривает такие вопросы, как компенсация, период уведомления при увольнении, длительности и времени рабочего графика. Она может проводить проверки по месту работы по своей собственной инициативе или в связи с жалобой, чтобы убедиться, что трудовое законодательство не было нарушено.

В случае возникновения проблем, вы можете бесплатно обратиться в Инспекцию Социальных Законов или в суд. Вы также можете попросить совет в профсоюзе.