



Поиск работы может быть начат спонтанно. Тем не менее, информация и местные традиции играют очень важную роль. Поэтому, прежде чем вы начнете, будет полезно всё разузнать : иметь хорошие качества не достаточно, нужно преподнести их в том виде в котором работодатель ожидает их увидеть. Для достижения этой цели, существует ряд специализированных услуг, которые могут вам помочь.

Вопросы, которые прежде всего нужно задать себе :

	ДА	НЕТ	
Могу ли я предъявить все <b>необходимые документы</b> ?			Я дополняю своё <b>досье</b> : эквивалент диплома, аттестат, свидетельство о подготовке квалификации, свидетельство о записи на очередь по безработице...
Могу ли я ясно сформулировать свои <b>профессиональные навыки</b> и то, <b>что я ожидаю получить</b> ?			Я подвожу <b>итоговый баланс своих навыков</b> , например в ФОРЕМ'е, в организации социально-профессиональной интеграции, в региональном центре по интеграции ...
Хорошее ли у меня <b>резюме</b> и <b>сопроводительное письмо</b> ? Каковы мои способности, знания, навыки? Отвечают ли они потребностям работодателя?			
Буду ли я <b>искать работу в одиночестве</b> ? Достаточно ли у меня информации, например, если я решу отправить спонтанно свою кандидатуру на тот или иной пост?  Знаю ли я <b>где именно искать работу</b> ?			Я пользуюсь <b>советами</b> от ФОРЕМ'а, общественного центра, организации социально-профессиональной интеграции... или я участвую в кружке, обучающем поиску работы.
Проходил ли я уже <b>собеседование</b> ?  Что я должен сказать? Как я себя представлю?			Я пользуюсь советами от организации, которая предлагает <b>тренинг-работы</b> или я практикуюсь в кружке, обучающем поиску работы.



**ФОРЕМ** является государственной службой занятости и профессиональной подготовки в Валлонии. Именно в ФОРЕМ'е вы должны встать на очередь в качестве безработного. На сайте [www.leforem.be](http://www.leforem.be), вы можете использовать ряд онлайн-услуг: предложения на работу, обучение, информация о профессиях, ярмарки вакансий... Когда вы состоите на учёте по безработице, ассистенты с Форема следят за вашим досье и могут сопровождать или направлять вас в поисках работы.

В качестве безработного, вы должны выполнять ряд требований, в том числе активный поиск работы. Если вы получите повестку с вызовом в Форем, вы обязаны пойти. Вы должны сохранять всё, что может послужить доказательством того, что вы активно ищете работу, а также сообщать о любых изменениях в вашей ситуации своему ассистенту.

Другой канал, который тоже считается очень эффективным в поиске работы: сеть **отношений**, которые вы сплетёте вокруг себя. Считается, что большая часть рабочих мест занимается через знакомых: знакомые, друзья и семья часто являются ценными союзниками. Многие работодатели склонны полагаться на личные рекомендации. Среди стратегий интеграции, создание доверительных отношений должно быть включено в повестку дня.

**Временные агентства занятости, или интеримы**, также являются хорошими посредниками в некоторых секторах работы. В Бельгии существуют десятки компаний присутствующих по всей Валлонии. Работник нанимается агентством интерим от имени работодателя, который нуждается во временном работнике. Такой тип работы также регламентирован и работающий через интеримное агентство имеет те же права, что и другие работники в области пенсии, отпуска, медицинского страхования...

Некоторые учреждения чувствительны к вопросам, связанным с культурным разнообразием.

**Небольшие рекламные объявления** в газетах, в Интернете, фолдеры в почтовых ящиках, также являются классическим видом поиска работы. Тем не менее, старайтесь читать внимательнее все объявления, чтобы избежать работы "по-черному" или мошенничества. Например, избегайте встреч, которые назначаются в отелях... Поэтому, лучше всего искать в специализированной прессе и в публикациях на сайте ФОРЕМ'а.



Когда вы определитесь с профилем, вашим карьерным проектом и навыками, то можете искать подходящих под ваш профиль работодателей и отправлять **спонтанные заявки**. Когда поиск является целенаправленным в ту или иную сферу, то, даёт хорошие результаты и эта стратегия считается одной из самых эффективных.

Наконец, многие **учреждения социально-профессиональной интеграции (OISP)**, различные ассоциации и районные управления предлагают услуги по поддержке разработки хорошей стратегии для поиска работы. Если вы не можете справиться самостоятельно с этим сложным упражнением, то, не стесняясь, можете воспользоваться их навыками.

## Эквивалент дипломов

Для большинства иностранных дипломов требуется делать запрос на эквивалент в Департаменте по Эквивалентам Французского Сообщества.

Пожалуйста, обратите внимание, что процедура эквивалентности длится довольно долго и требует предоставления подробных деталей на конкретные требования.

Ссылка: [www.equivalences.cfwb.be](http://www.equivalences.cfwb.be) , Тел.: **02/690.86.86**

**Дискриминация в сфере рабочей занятости** запрещена и карается по закону. Этого, к сожалению, не достаточно для искоренения стереотипов и предрассудков, которые характеризуют определенное отношение. Поэтому, разумнее всего быть готовым, чтобы противостоять в такой ситуации.



В случае столкновения с дискриминацией, о ней можно донести в соответствующие органы. Центр Равноправия и Борьбы с расизмом является независимой государственной службой, чья миссия заключается в стимулировании юридического равенства и борьбы с дискриминацией. Она может действовать от имени лица подвергающегося дискриминации. В случае возникновения проблем, вы можете получить информацию в этих сервисах: бесплатная зелёная линия 0800/12800 или [www.diversite.be](http://www.diversite.be)

# Договор на работу



В Бельгии, работа регулируется по-разному в различных секторах. В общих чертах мы можем говорить о частном / государственном секторе, коммерческом / некоммерческом секторе. В частности, каждый сектор (например, строительство) регулируется "совместным комитетом", который определяет условия труда.

С этого момента работа подразумевает трудовой договор. Он является юридическим обязательством, который связывает, по крайней мере, две стороны и предписывает права и обязанности. Стороны обычно называются "работодатель" и "работник".

Договор на работу сопровождается для обеих сторон обязательствами (график работы, обязанности, зарплата, отпуск, ...). Работодатель и работник должны в равной мере уважать и следовать этим обязательствам. Они необходимы для обеспечения контроля над соблюдением приличий и хороших манер в ходе выполнения контракта.



Есть несколько видов договоров: полный рабочий день, неполный рабочий день, контракт на замену, временный контракт (когда работодатель агентство интерим), на определённый срок (CDD = даты начала и конца приведены в контракте), постоянный (CDI = продолжительность контракта не указана)...

Большую часть времени, контракт предусматривает испытательный срок: этот период позволяет обеим сторонам гарантировать, что они подходят друг другу, а если это не так, то быстро расторгнуть контракт без выплаты компенсации.

Когда работодатель или работник желает расторгнуть договор, регламентом предусмотрен срок уведомления: минимальный период должен быть выдержан до увольнения с работы. Этот срок варьируется в зависимости от ситуации и типа договора.

Убедитесь, что подписываете контракт, который был составлен должным образом. Для первого опыта или в случае сомнения, воспользуйтесь советами профсоюзов, ассистентов с ФОРЕМ'а или от работников социальной службы.



Трудоустройство иностранных работников также регулируется законом от 30 апреля 1999 года и королевским указом от 9 июня 1999 года (в отношении работников). Правила доступа на рынок труда для иностранных рабочих, также как и правила получения вида на жительство, являются сложными.

## Есть три категории разрешений на работу

**Лицензия А:** без ограничения срока действия, действительна для всех профессий и всех работодателей. Работодатель, который нанимает человека с лицензией А не подвержен никаким формальностям. **Вы сами подаёте прошение в ФОРЕМ.**

**Лицензия В:** срок ограничения 12 месяцев, ограничивается занятостью у одного работодателя, ограничивается одним регионом (Валлония, Брюссель или Фландрия). Она выдаётся только в том случае, когда невозможно найти подходящего работника среди уже присутствующих на рынке труда. **Работодатель сам подаёт прошение о выдаче такого разрешения в Общественный Сервис Валлонии.**

**Лицензия С:** срок ограничения не превышающий одного года, возобновляема, действительна для всех профессий и для всех работодателей во всех регионах страны. Она охватывает некоторые категории иностранцев ввиду категории их вида на жительство. Она теряет силу, когда владелец теряет право на проживание, за исключением рассмотрения апелляции против Приказа покинуть страну, поданной в ССЕ. **Вы сами подаёте прошение в Управление Труда Иностраных Граждан при ФОРЕМ'е.**

## Полезные адреса

**SPW** - DG opérationnelle Économie, Emploi et Recherche

Département Emploi et Formation professionnelle

**Direction Emploi et Permis de travail**

Place de Wallonie, 1 – bâtiment 2

5100 Jambes



Признанные беженцы (карта СИРЕ неограниченная), **освобождаются** от разрешения на работу.

Получатель дополнительной защиты (карта СИРЕ с ограничением на год, возобновляемая, которая может стать постоянной в течение 5 лет) может работать с **лицензией С**. Если его пребывания становится неограниченным, то он освобождается от разрешения на работу.

Подавшие прошение на убежище, могут работать с **лицензией С**, если через 6 месяцев после подачи ходатайства о предоставлении убежища, он еще не получил ответа от Главного Комиссариата.

Иностранец, подавший заявку на регуляризацию по гуманитарным соображениям (9бис) и которая принята, чтобы получить ограниченную на год карту СИРЕ, возобновляемую при наличии некоторых условий, или постоянное место жительства. Если он получает ограниченное пребывание, он может работать с **лицензией С** **если в продлении срока действия его карты обозначено, что она подлежит условию наличия работы**. Если время пребывания не ограничено, то он освобождается от разрешения на работу. Внимание, до тех пор, пока он не получил ответа на своё прошение, его пребывание на территории все еще незаконно и поэтому он не имеет права на труд.

Иностранец, который подал заявку на регуляризацию по медицинским соображениям (9тер) не может работать до тех пор, пока его заявка находится в стадии рассмотрения (свидетельство о регистрации = оранж-карта). Если он получает разрешение на ограниченное пребывание, он может работать по **лицензии С**. Если он получает неограниченное пребывание, он **освобождается** от разрешения на работу.

Члены семьи выходцев стран третьего мира с неограниченным видом на жительство (статья 10) могут получить свидетельство о регистрации (оранж - карта) в ходе



рассмотрения их дела, потом получить разрешение на ограниченное пребывание, возобновляемое, которое может стать неограниченным после 3 лет. Со свидетельством о регистрации или с картой для ограниченного пребывания, они могут работать по лицензии С. При получении разрешения о неограниченном пребывании, они освобождаются от разрешения на работу. Члены семьи выходцев стран третьего мира с ограниченным видом на жительство (ст. 10бис) получают ограниченное пребывание на год и не превышающим срока действия вида на жительство члена семьи, с которым они воссоединились. Они могут работать по лицензии С.

Иностранец, который имеет разрешение на проживание и подаёт запрос на изменение статуса, (например, студент, который женится), получает свидетельство о регистрации на 6 месяцев, которое продлевается два раза по 3 месяца. Если право на жительство признается, он получает карту СИРЕ с ограничением на год, возобновляемую. Через 3 года, вид на жительство становится окончательным. Со свидетельством о регистрации (оранж-карта) или с картой ограниченного пребывания, иностранец может работать по **лицензии С**. При получении неограниченного вида на жительство, он **освобождается** от разрешения на работу.

Выходец стран третьего мира, являющийся членом семьи гражданина Европейского Союза или Европейского Экономического Пространства (ст. 40bis), освобождается от разрешения на работу. Потомок старше 21 года или предок должны находиться на иждивении гражданина ЕС для получения такого освобождения.

Иностраный гражданин, выходец стран третьего мира, с краткосрочной визой или без визы не имеет права работать.



Для частной работы (быть своим собственным боссом), любой человек, который не имеет бельгийское гражданство, должен получить **профессиональную карту** в Федеральной Государственной Службе - Экономии - Среднего класса - Малого и Среднего Бизнеса - Энергетики.

Некоторые категории иностранцев освобождены от этого:

- граждане любой из 25-ти стран Европейского Союза и некоторые члены их семей, которые проживают вместе с ними;
- признанные беженцы и обладатели неограниченного вида на жительство;
- граждане тех стран, с которыми у Бельгии подписаны договоренности;
- супруг (а) гражданина/ки Бельгии и некоторые члены его/её семьи, которые проживают вместе с ним/ней;
- супруги, которые помогают друг другу в их частной работе;
- люди, путешествующие по бизнесу, преподаватели конференций, журналисты, спортсмены и артисты, если время их пребывания не превышает три месяца подряд;
- иностранные студенты, проходящие стажировку в сфере своего образования;
- ...

Другие условия тоже должны быть выполнены: некоторые профессии регламентированы.

Для деятельности, требующей регистрации в сфере коммерции или ремесленничества, вы должны доказать знания в **области управления**. При необходимости, вы можете сдать экзамен в Министерстве для Средних Классов.

Некоторые профессии требуют подтверждения **профессиональных навыков** и / или **квалификации**. Для большинства иностранных дипломов нужен **эквивалент**, для этого нужно подать запрос в Департамент по Эквивалентам Французского Сообщества.





Должны быть выполнены следующие административные требования:

- Вступить в **фонд социального страхования** (взносы выплачиваются ежеквартально).
- Запросить регистрационный **номер предприятия** в уполномоченном ведомстве.
- Запросить регистрацию в **торговом регистре**. (за исключением определенных профессий: свободные профессии, фермеры, ...).
- Предъявить отчетность деятельности по **НДС** (заполнить декларацию и платить причитающиеся суммы каждый квартал (за исключением некоторых видов деятельности: актеры, певцы, модели, ди-джеи, свободные профессии, ...)).
- Открыть **независимый банковский счет** для конкретной деятельности.
- Ведение **бухгалтерии в самом лучшем виде**. Желательно нанять компетентного бухгалтера.
- Подписаться на медицинскую страховку в **мютюэле**.
- Платить **налоги**, на основе годового дохода.

Полезный сайт :

 [http://economie.fgov.be/fr/entreprises/vie\\_entreprise/Creer/Conditions](http://economie.fgov.be/fr/entreprises/vie_entreprise/Creer/Conditions)



Любая незадекларированная работа называется чёрной. Это оплачиваемая работа, но не декларируемая в государственные органы. Таким образом, она обходит все правила солидарности бельгийского законодательства (налоги, социальные взносы...) и преследуется по закону.

**Пример:** Мой сосед предложил мне прийти к нему домой и покрасить в комнате стены, он будет платить мне 5 евро / час.

При работе "по-чёрному", нет договора на работу. Так называемый работодатель не выполняет своих социальных и налоговых обязательств. Существует множество рисков связанных с данным типом работы, и они могут иметь серьезные последствия, как для работодателя, так и для работника.

- Работая без контракта, вы рискуете не получить всю зарплату целиком или часть (например при забытии отработанных сверхурочных часов). Мошенничество и разочарования являются частыми друзьями в таких случаях!
- Вы не можете претендовать ни на какие услуги по социальному обеспечению (по нетрудоспособности, беременности и родам, инвалидности, смерти, пенсии и безработицы). При несчастном случае, вы также не покрыты страховкой. А раз нет страховки, нет и обжалования.
- Работодатель может потребовать от вас всё что хочет: работать ниже установленной правовой заработной платы, работать больше, чем установленный законом предел, уволить вас в любой момент...
- Если вы получаете пособие по безработице или СПАС, вы можете быть наказаны, исключены, или быть предъявлены к уплате излишне полученных пособий.
- Доносы и проверки являются частым явлением, с последующим применением штрафов и других санкций.

Инспекция Социальных Законов является компетентным органом в вопросах, касающихся трудового права. Она рассматривает такие вопросы, как компенсация, период уведомления при увольнении, длительности и времени рабочего графика. Она может проводить проверки по месту работы по своей собственной инициативе или в связи с жалобой, чтобы убедиться, что трудовое законодательство не было нарушено.

В случае возникновения проблем, вы можете бесплатно обратиться в Инспекцию Социальных Законов или в суд. Вы также можете попросить совет в профсоюзе.

SPF Emploi, Travail et Concertation sociale - Rue Ernest Blerot, 1 - 1070 Bruxelles - 02 233 41 11 - [information@emploi.belgique.be](mailto:information@emploi.belgique.be)