



Traziti posao može se spontano uraditi. Ali ipak komunikacija i lokalni običaji su vrlo važni. Korisno bi vam bilo da se prvo raspitate prije nego što počnete tu pretragu: nije dovoljno da samo imate vještine, treba da pokažete to na najbolji način poslodavcu. Postoje službe koje mogu me uputiti.

Pitanja koja sam sebi postavljam:

	DA	NE	
Mogu li donijeti <b>potrebne dokumente</b> ?			Popunjavam moj dosije: diploma, uvjerenje za obuku, upis za nezaposlene,...
Mogu li jasno objasniti moj <b>profesionalni cilj</b> i moje <b>sposobnosti</b> ?			Pravim procijenu sposobnosti na primjer u FOREM, u organu za socijalno-profesionalno umetanje, u jedan regionalni centar za integraciju...
Imam li dobar curriculum vitae ( kratka nastavna moja biografija) CV i dodatno pismo? Koje su moje sposobnosti i moje prednosti? Jeli to dovoljno za poslodavca?			
Jeli sam trazim? Jesam li dovoljno upoznat sa tim da bi znao na primjer jeli saljem pismo spontano ili odgovaram na oglase za posao? Znam li gdje naci te oglase?			Idem na savijet u FOREM, u organ za socijalno-profesionalno umetanje, ili ucestvujem u grupu za pretragu posla.
Jesam li vec isao na intervju za posao? Sta cu reci? Kako cu se predstaviti?			Idem na savijet u organ koji predlaze <b>jobcoaching</b> ili pravim praksu u grupi za pretragu posla.



FOREM je jedna javna služba za posao i profesionalnu obuku u Wallonie. U FOREM se upisujem kao nezaposlenik. Preko interneta [www.leforem.be](http://www.leforem.be), mogu koristiti neke usluge: oglasi za posao, obuke, informacije za posao, sajam zapošljavanja,...Kada sam nezaposlen, savjetnici prate moj dosije i mogu me uputiti.

Kao nezaposlenik, imam ja obaveze i posebno da aktivno trazim posla. Ako dobijem poziv, moram otici. Moram uvijek imati dokaz za sve sto sam uradio i obavijescavam mog savjetnika u vezi svake promijene moje situacije.

Ima drugi efikasan nacin da se nade posao: moja **socijalna mreza**. Mi procijenjujemo da se najviše nade posao preko usta-na-usta: prijatelji, porodica su vrijedni saveznici. Mnogo poslodavaca imaju povijerenje kada im neko jednu osobu preporuci.

U vezi strategije za integraciju, socijalna mreza je jedna od naj vaznih.

Privremene agencije su dobar sagovornik za neku industriju. U belgiji, nekoliko desetina kompanija u wallonie.

Privremenik je angazovan preko privremene agencije za jednog poslodavca na privremeno. Taj posao je regulisan i ta zaposlena osoba privremeno ima ista prava kao i ostali radnici u vezi penzije, odmora, zdravstveno osiguranje...

Neke agencije obracaju veliku paznju na kulturalne raznovrsnosti.

Oglasci u novinama, i preko interneta su klasican nacin za pretragu posla.

Pazim da lijepo procitam oglase da nebi pao na posao na crno ili na lazne oglase (prevarenje). Ne idem na termin kada se drzi u hotelu. Bolje da se pogleda na novine i na vebsajt FOREM.



Kada sam odlucio za moj profil, moj profesionalni cilj i moje sposobnosti, onda mogu pronaci odgovarajuce poslodavce i poslati im spontanu primjenu. Ako su pretraga i komunikacija u redu, to je naj vrijednija strategija.

I konacno, mnogo organa kao organi za **socijalno-profesionalno umetanje** (OISP), razna udruzenja, domovi pružaju usluge za podršku u vezi pretrage posla. Ako nisam dovoljno upoznat sa tim, bez oklijevanja idem kod njih za pomoc.

## Vaznja diplome (ekvivalencija)

Za valiki broj stranih diploma, jedna ekvivalencija treba da se napravi u sluzbi za ekvivalentnost (jednaka vrijednja diplome) u Francuskoj Zajednici.

Pazite ta procedura je dugotrajna i mora se napraviti dosije koji odgovara na specificne zahtjeve.

Koristan link: [www.equivalences.cfwb.be](http://www.equivalences.cfwb.be) 02 690 86 86

**Diskriminacija u vezi zaposljenja** je zabranjena i kaznjena preko zakona. Ali ipak to nije dovoljno da se iskorijene stereotipi nekog mentaliteta.. Onda je dobro da se pripremimo i za te situacije.



Kada se primjeti diskriminacija, moze se to prijaviti. Centar za jednake mogucnosti i Borba protiv racizma su javne nezavisne sluzbe koje se bore za jednkost i protiv diskriminacije. Oni mogu upravljati na mjesto diskrimirane osobe. U slucaju problema mogu stupiti u kontakt sa tim sluzbama: bezplatna telefonska veza 0800/12800 ili [www.diversite.be](http://www.diversite.be)



U Belgiji , posao je reznovrsno regulisan na svakom sektoru. Prica se obicno o privatnom i javnom sektoru, trgovacki i ne trgovacki sektor. I svaki sektor je posebno regulisan (kao na primjer sektor konstrukcije) preko jedne “Zajednicke komisije” koja odreduje uslove rada.

Posao obuhvaca radni ugovor. To je legalno angazovanje u koje prisustvuju najmanje dva dijela i koji zadaje svakome prava i obaveze. Ti dijelovi se obicno zovu “poslodavac” i “radnik”.

Radni ugovor zadaje svima obaveze ( radno vrijeme, zadatke, prihod, odmor,...). Poslodavac i radnik moraju jedan drugog da postuju. Moraju imati postovanje dobrog ponasanja za vrijeme ugovora.



Postoje raznovrsni ugovori: puno radno vrijeme, dijelovno radno vrijeme, zamjena, privremeo ( poslodavac je agencija za privremeni posao), posao sa rokom trajanja ( CDD= datum od pocetka i kraja su upisanu u ugovoru) i bez roka (CDI= dugotrajnost nije upisana)...

Naj cesce, ugovor obezbijeduje jedan period za probu: to pruza priliku da i jedan i drugi dio vide jeli odgovaraju jedni drugima, i ako ne, moze se prekinuti ugovor bez odstete.

Ako poslodavac ili radnik zele da prekinu ugovor, ima jedan rok rada sto je obavezan.: ima jedan minimalni rok da se postuje prije nego sto se napusti posao. To zavisi od situacije i vrste radnog ugovora.

Zato pazim da potpisem pravilan ugovor. Ako je prvo iskustvo, ili ako sumnjam nesto, idem po savijet u sindikatu ili FOREM ili u socijalne sluzbe



Zaposljavanje stranih radnika je regulisano preko zakona od 30og aprila 1999 i preko kraljevske uredbe od 9 og juna 1999 (u vezi radne snage). Stvarno su komplikovana prava za pristup na posao za strane radnike isto kao i pravila za dobijanje radne dozvole.

## Pstoje tri vrste radne dozvole

**Dozvola A : neodredena** , vazi za sve vrste rada radne snage i za sve poslodavce. Poslodavac koji angazuje jednu osobu sa dozvolom A nije pod predmetom nikakve formalnosti. **Ja licno saljem molbu** u FOREM.

**Dozvola B: traje 12mjeseci**, ogranicena samo za jednog poslodavca, i za jednu regiju ( Valonsku, Brisel, flamansku). Samo se dozvoljava ako je nemoguće da se nade jedan iskusan radnik na trzistu rada. **Poslodavac pravi molbu** u **Javnoj Valonskoj Sluzbi**.

**DozvolaC: ograniceno trajanje**, naj duze godinu dana, produzljiva je, vazi zas ve vrste posla radne snage, za sve radnodavce i u svakom dijelu belgije. To isto vazi za jednu kategoriju izbjeglica za njihovu kartu za boravak. To prestaje da vazi kada osoba izgubi svoje pravo na boravak, osim za vrijeme pregleda žalbe protiv nareda da se napusti teritorija otvorene u CCE. **Ja licno pravim molbu** u **Biro za stranu radnu snagu u FOREM**.

## Korisne adrese

SPW - DG opertivna Ekonomij, Posao, Pretraga

Odijeljenje Posao i Obuka

**Direction Emploi et Permis de travail**

Place de Wallonie, 1 - bâtiment 2

5100 Jambes



Jednoj osobi koja je priznata kao izbjeglica (neogranicen CIRE) **nije potrebna** radna dozvola.

Osoba koja ima dopruznu pomoc (Cire ogranicen za godine, produzljiv, koji moze postati neogranicen posle 5 godina) moze raditi sa **dozvolom C**. Ako dobije neogranicen boravak, onda mu vise **ne treba** radna dozvola.

Azilant moze raditi sa **dozvolom C** ako 6 mjeseci nakon otvorenjja azila nije dobio odgovora iz Komisarijata.

Izbjeglica koji je otvorio humanitarnu regulizaciju (9bis) i koja je prihvacena na pregled moze dobiti CIRE za godinu, produzljiv, pod uslovima, ili neogranicen boravak. Ako dobije ogranicen boravak moze raditi sa **dozvolom C** **ako mu je potreban posao za pravo boravka**. Ako je neogranicen boravak, nije mu potrebna radna dozvola. Obratite paznju, jer dok ne dobije odluku, znaci da je u neregularnom stanju i nema pravo na rad.

Izbjeglica koji je otvorio medikalnu regulizaciju (9ter) ne moze raditi dok mu pregleda se dosije (uvjerenje registracije = narandasta kartica). Ako dobije pravo na ogranicen boravak moze raditi sa dozvolom C. Ako dobije pravo na neogranicen boravak **nije** mu vise radna dozvola **potrebna**.

Clan porodice iz druge zemlje koji ima neogranicen boravak (cl 10) moze dobiti registraciju (narandasta kartica) za vrijeme pregleda njegovog dosijea, pa onda dobija ogranicen boravak, produzljiv, koji moze postati neogranicen posle 3 godine. Sa jednom registracijom ili jednim ogranicenim boravkom, moze on raditi sa dozvolom C. Kada dobija neograniceni boravak nije mu vise potrebna radna dozvola. Clan iz porodice iz druge drzave koji ima ograniceni boravak (cl 10bis) dobija ograniceni boravak za godinu dana ili kraci od osobe koja ga prihvaca moze raditi sa **dozvolom C**.



Izbjeglica koji je dobio legalni boravak i trazi da zamijeni svoj statut (na primer jedan student koji se vijenca) on dobija registraciju produzljivu dva puta 3 mjeseca. Ako mu priznaju pravo na boravak, dobija jedan CIRE ogranicen za godinu dana, koji je produzljiv. Posle 3 godine boravak je neogranicen. Sa registracijom ili sa ogranicenim boravkom, izbjeglica moze raditi sa **dozvolom C**. Sa neogranicenim boravkom **nije potrebna** radna dozvola.

Osobama iz jedne zemlje koji su clonavi porodice iz Evropske Zajednice ili iz Evropskog Ekonomskog Prostora (cl 40bis) nije potrebna radna dozvola. Potomka starijeg od 21 godine ili uzlaznika mora da izdrzava jedna osoba iz EZ da mu nebi trebala dozvola.

Stranac iz neke zemlje koji ima vizu za kratak boravak ili kojem nije potrebna viza nema pravo za posao.



Da bi se moglo raditi u privatnom sektoru (biti sam svoj gazda), sve osobe koje nemaju belgijansko drzavljanstvo moraju dobiti Karticu za profesionalce Javne Savezne Sluzbe - Ekonomija - Srednja klasa-PME- Energija.

Ipak imaju stranci kojim to ne treba:

- Gradani od 25 zemalja Evropske Zajednice i neki clanovi porodice koji sa njima zive;
- Regulisane izbjeglice i osobe koje imaju neogranicen boravak;
- Gradani drzava sa kojim je Belgija potpisala konvencije ;
- Suprug/a belgijanca/ke i neki clanovi porodice sto se s nji/njom instaliraju ;
- Suprug/supruga koji pomazu muzu/zeni za rad u privatnom sektoru ;
- Osobe na sluzbenom putu, osobe za konferencije, novinari, sportiste i umjetnici ako trajanje boravka ne prelazi 3 mjeseca uzastopno ;
- Strani studenti koji dolaze na obuku u vezi njihovog skolovanja ;
- ...

Trebaju i drugi uslovi da se popune : neki sektori imaju pravila.

Za neki posao za koji treba da se upise u Trgovacku knjigu ili vjestina, trba da se pokaze **znanje upravljanja**. Ako je potrebno mogu ici na ispit kod Ministarstva Srednje clase.

Za neki posao su potrebene **profesionalne vjestine** i/ili **diplome**. Za mnoge strane diplome treba se napraviti ekvivalentna diploma i toz naci da se zahtjev napravi na Uslugama za priznavanje diploma u Francuskoj Zajednici.





Administrativne obaveze moraju da se popune kao:

- Upis u **kasu za socijalno osiguranje** (prilozi se placaju svako tri mjeseca)
- Zahtijevati jedan broj preduzeca na salteru za preduzeca sa sertifikatom.
- Zahtijevati registraciju u **Knjizi za trgovce** (osim nekih zanimanja kao liberalno zanimanje, poljoprivrednici,...)
- Prijaviti rad u **PDV** (popuniti izjavu i placati svako 3 mjeseca iznos duga, osim nekih zanimanja kao glumci, pjevaci, manekeni, disk dokeji, liberalna zanimanja,...)
- Otvoriti **poseban ziro racun** za posao u privatnom sektoru
- Treba se paziti na racunovodstv. Preporuceno je da se rad isa racunovodom
- Upisati se u zdravstveno osiguranje
- Placati godisnji porez.

Koristan link:

 [http://economie.fgov.be/fr/entreprises/vie\\_entreprise/Creer/Conditions](http://economie.fgov.be/fr/entreprises/vie_entreprise/Creer/Conditions)



Kada posao nije prijavljen to se zove rad na crno. To je placeno a nije prijavljeno javnim vlastima. To tako izbjegava pravila solidarnosti belgijanskih prava (porezi, socijalni doprinosi,...) i moze se kazniti.

**Na primer:** Komsinica me zamoli da okrecim joj kucu i placa mi 5€/sat.

Kada se radi na crno nema legalnog ugovora. Onaj takozvani “poslodavac” ne ispunjava svoje socijalne i porezne obaveze. Imaju veliki rizici i teske poslovice i za poslodavca i za radnika kada se bavi sa tom vrstom posla

- Bez radnog ugovora postoji rizik da me ne plate ili djelovno (naprimjer zaborav za dodatne casove). Cesto imaju prevare!
- Nemam nikako pravo na socijalno osiguranje (nesposobnost za rad, trudnoca, invalidnost, smrt, penzija, nezaposlenost). U slucaju udesa (ozlijeda) nemam osiguranja. Toz naci ni osiguranje ni zalba.
- Poslodavac moze od mene da zahtijeva sve sta zeli: da mi manje placa, da radim duze nego sto je legalno radno vrijeme, moze me otpustiti kada hoce...
- Ako primam prihod od biroa za nezaposlene ljude ili od socijalnog, mogu me kazniti, izkjuciti iz sistema, i mozda cu morati vratiti taj novac.
- Prijave rada na crno i kontrole su ceste, sa posledicama kao kazne i druge sankcije.

Inspekcija za zakone socijalnih poslova je nadlezna u vezi prava za rad. Ona se bavi na primer za problema prihoda, vrijeme prije napustanja posla, trajnost radnog vremena. Ona moze da napravi kontrole na radnom mjestu ili sama to da odluci ili sto se neko zalio, da bi provjerila da li se postuje radno pravilo.

U slucaju problema mogu besplatno se obratiti Inspekciji za Zakone Socijalnih poslova ili sudu koji se bavi sa tim poslovima. Mogu isto da idem na savijet kod jednog sindikata.

- SPF Emploi, Travail et Concertation sociale - Rue Ernest Blerot, 1 - 1070 Bruxelles - 02 233 41 11 - [information@emploi.belgique.be](mailto:information@emploi.belgique.be)